

Výroční zpráva 2025



Člen Skupiny ČD

Úvodní slovo předsedkyně představenstva

Vážené dámy a pánové, milí přátelé,

dovoluji si Vás oslovit prostřednictvím této výroční zprávy a shrnout uplynulý rok ve společnosti Dopravní vzdělávací institut – rok, ve kterém jsme společně oslavili 20 let existence naší společnosti.

S radostí mohu konstatovat, že rok 2025 byl po všech stránkách úspěšný. Výsledky za uzavřené účetní období překonaly naše očekávání. Nejenže jsme splnili plán schválený akcionářem, ale podařilo se nám jej dokonce překročit. Velkou měrou k tomu přispěla i obezřetnost v oblasti nákladů, nicméně významné bylo i zvýšení tržeb, zejména v oblasti externího vzdělávání. Uspěli jsme například v hledání nových příležitostí pro naše psychology, jejichž výkony ve skupině klesly.

Společně jsme pracovali na aktualizaci dlouhodobé strategie společnosti. Uvědomujeme si, že se nacházíme v dynamickém prostředí a musíme pružně reagovat na změny na trhu, rozvíjet nové produkty, využívat moderní technologie a nadále být spolehlivým partnerem v oblasti odborného vzdělávání.

Velkým přínosem roku 2025 bylo uspořádání prvního odborného setkání na téma HR a psychologie ve firemním prostředí. Setkání se setkalo s pozitivní odezvou a v tomto formátu bychom rádi pokračovali i v roce 2026 a dalších letech.

Před námi stojí výzvy – především pokles výkonů u našeho druhého největšího zákazníka a nutnost nalezení nových příležitostí, které tento výpadek nahradí. Jsme si ale jisti, že s naším týmem a strategickým přístupem se nám to podaří.

Vzdělávání je o lidech a technologiích. Oceňuji obrovské nasazení všech zaměstnanců DVI, kteří se aktivně podíleli na vývoji nových produktů a projektů. Daří se nám implementovat digitální nástroje – využíváme software pro obchodní příležitosti, připravujeme elektronizaci řízení firmy a modernizujeme procesy.

Rok 2025 jsme završili se ziskem před zdaněním ve výši 4 578 989 Kč a celkovým obratem přes 140 milionů Kč.

Dovolte mi poděkovat všem zaměstnancům, partnerům a zákazníkům, kteří se na tomto výsledku podíleli. Vaše důvěra a spolupráce jsou pro nás klíčové.

Těším se na další společné úspěchy v roce 2026.

S úctou,



Mgr. Radka Drápelová
předsedkyně představenstva



Obsah

Úvodní slovo předsedkyně představenstva	3
Obsah	4
Poslání, vize a cíle společnosti	5
Profil společnosti DVI	6
Statutární orgány a vedení společnosti DVI	7
Zpráva o činnosti dozorcí rady akciové společnosti Dopravní vzdělávací institut, a. s. za rok 2025	10
Organizační struktura společnosti DVI	11
Významné události roku 2025	12
Zpráva představenstva o podnikatelské činnosti společnosti DVI a o stavu jejího majetku	13
Zpráva nezávislého auditora	22
Účetní závěrka k 31. prosinci 2025	27
Příloha k účetní závěrce k 31. prosinci 2025	32
Zpráva o vztazích mezi ovládající osobou a osobou ovládanou a mezi ovládanou osobou a osobami ovládanými stejnou ovládající osobou společnosti DVI za rok 2025	42

Poslání, vize a cíle společnosti

Posláním společnosti je zajišťovat vysoce kvalitní vzdělávací služby se specializací především na vzdělávání zaměstnanců dopravců a provozovatelů dráhy ve smyslu Zákona č. 266/1994 Sb. o dráhách a jeho prováděcích předpisů. Hlavními cíli DVI, a.s. jsou pak především:

- udržení stávající silné pozice na trhu se vzděláváním v oblasti železniční dopravy,
- rozvoj spolupráce s klíčovými zákazníky ze Skupiny ČD, využití synergických efektů v rámci Skupiny ČD,
- vyrovnané hospodaření společnosti,
- propojení soft skills a technického vzdělávání, tj. poskytování nabídky komplexního portfolia vzdělávacích aktivit,
- prohloubení spolupráce se stávajícím portfoliem zákazníků
- podpora osobního růstu zaměstnanců a posilování firemní kultury, péče o zaměstnance, realizace rozvojového programu pro vlastní zaměstnance, realizace hodnocení zaměstnanců,
- získávání prostředků na rozvoj organizace z dotačních programů,
- orientace na spokojeného zákazníka, kontrola a nastavení reportingu kvality výuky dle standardů DVI, a.s.,
- šíření povědomí o značce DVI, a.s., naplnění obchodní strategie, posilování image stabilní, osvědčené a odborné vzdělávací agentury,
- udržení stávajícího týmu zaměstnanců



Profil společnosti DVI

Jádrové podnikání DVI se realizuje v oblasti vzdělávání pro získání a udržování odborné způsobilosti zaměstnanců provozovatelů dráhy a dopravců ve smyslu zákona č. 266/1994 Sb. o dráhách a jeho prováděcích předpisů.

Hlavním předmětem podnikání společnosti je:

Mimoškolní výchova a vzdělávání dospělých, pořádání kurzů, školení, lektorská činnost

Psychologické poradenství a diagnostika

Povrchové úpravy a svařování kovů a dalších materiálů

Další podnikání se realizuje v těchto oborech činnosti:

Vydavatelské činnosti, polygrafická výroba, knihařské a kopírovací práce

Poradenská a konzultační činnost, zpracování odborných studií a posudků

Poskytování služeb v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Hostinská činnost

Technicko-organizační činnost v oblasti požární ochrany

Výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1–3 živnostenského zákona

Realitní činnost, správa a údržba nemovitostí

Velkoobchod a maloobchod

Ubytovací služby

Dětská skupina „Sovička“

Předpokládaný vývoj společnosti:

Rok 2026 je pro společnost zlomový, poprvé v tomto roce je predikován významný pokles výkonů ze strany zákazníka CD Cargo. Společnost se snaží pokles nahradit jinými výkony v ostatních produktech. V závěru roku 2025 bylo ze strany akcionáře sděleno, že v roce 2026 bude uskutečněno zásadní rozhodnutí, jak bude společnost směřována v dalších 5 letech. Vedení společnosti připravilo střednědobý podnikatelský plán do roku 2030, který počítá s rozvojem společnosti. Společnost musí inovovat a aplikovat nové technologie, aby mohla obstát na trhu dopravního vzdělávání.

Nadále platí posilování vztahů se stávajícími partnery a rovněž strategie podpory zaměstnanců, aby ve společnosti viděli stabilního a perspektivního zaměstnavatele.



Statutární orgány a vedení společnosti DVI

Představenstvo

Mgr. Radka Drápelová

Předsedkyně představenstva

Věk: 55 let

Pracovala ve společnosti České dráhy, a.s. na oddělení správy majetkových účastí celkem 7 let, poslední léta na pozici vedoucí oddělení. Celou svoji profesní kariéru se zabývá oblastí účetnictví a ekonomiky, v poslední době i oblastí obchodního práva. Zastupovala zájmy akcionáře České dráhy, a.s. v několika kontrolních orgánech dceřiných společností ve Skupině ČD. Ve funkci člena představenstva společnosti DVI je od 1. září 2016, zodpovídá za úsek ekonomiky a obchodu. Od února roku 2022 je předsedkyní představenstva DVI, a.s.

Ing. Aleš Vodák

Člen představenstva

Věk: 63 let

Vystudoval strojní fakultu Českého vysokého učení technického v Praze. V roce 1985 nastoupil do úseku technického rozvoje zásobovací složky tehdejších Československých státních drah. Od roku 1994 pracoval na Generálním ředitelství Českých drah, v letech 1997–2005 jako ředitel správního odboru. V roce 2005 přešel na DVI, kde působil v různých manažerských funkcích. V současné době zastává pozici člena představenstva DVI s odpovědností za úsek provozu.

Ing., Mgr. Lenka Vajsarová

Členka představenstva do 28. 2. 2025

Věk: 51 let

Vystudovala strojní fakultu ČVUT obor ekonomika a řízení podniku a následně psychologii na FFUK. V letech 1998–2002 působila v oblasti manažerského poradenství, následně v oblasti náboru ve společnosti Vodafone. V období 2004 až 2014 v Accord Group ECE v segmentu přímého vyhledávání kandidátů a manažerského poradenství, vč. realizace psychologické diagnostiky. Zde působila také jako spolumajitelka společnosti a Business unit manažer dceřiné společnosti Solutions HR Specialist. V letech 2013–2022 na volné noze, jako psycholožka a lektorka soft skills a následně mezi 2019 a 2022 jako vedoucí náboru ve společnosti Samsung Electronics. Od ledna 2023 zastávala do 28. 2. 2025 pozici členky představenstva DVI, s odpovědností za úsek služeb a projektů.



Dozorčí rada

Mgr. Jan Staněk, LL.M.

Předseda dozorčí rady od 7.1.2026

Věk: 40 let

Vystudoval Právnickou fakultu Univerzity Palackého v Olomouci a postragudální program Master of Laws na Nottingham Trent University. Od roku 2009 působil v advokacii. V roce 2023 nastoupil ke společnosti České dráhy, a.s. na pozici ředitele odboru právního. Od ledna 2026 je pověřený řízením Úseku lidských zdrojů ve společnosti České dráhy, a.s.

PhDr. Jana Kasalová

Členka dozorčí rady

Věk: 61 let

Absolventka Fakulty žurnalistiky Univerzity Karlovy v Praze. Po roce 1989 spoluzakládala časopis Reflex. Od roku 1995 postupně řadu let pracovala v redaktorských, dramaturgických a vedoucích manažerských pozicích v TV Nova, TV Prima a České televizi. Od roku 2014 byla členkou Rady pro rozhlasové a televizní vysílání. Od r. 2005 působí jako lektorka, analytička a odborný garant desítek vzdělávacích programů a činností především v oblasti soft skills.

Ing. Josef Bednář

Člen dozorčí rady od 1.6.2025

Věk: 68 let

Absolvent fakulty elektrotechnické Vysokého učení technického v Brně. Absolvent mimořádného studia oboru právo na Právnické fakultě Univerzity Karlovy v Praze. Absolvent studijního pobytu na Federální obchodní komisi a Ministerstvu spravedlnosti USA. Od roku 1992 postupně řadu let pracoval na Úřadě pro ochranu hospodářské soutěže v odborných a vedoucích pozicích. Byl členem správní rady státního podniku České dráhy. V pozici 1.náměstka ministra a místopředsedy Úřadu vykonával funkci předsedy rozkladové komise. V roce 1999 byl jmenován předsedou Úřadu pro ochranu hospodářské soutěže.

Působil v řídicích a kontrolních funkcích v hospodářské sféře. V akademické sféře přednášel na Právnické fakultě Univerzity Palackého v Olomouci. Od roku 2014 byl členem Rady Českého telekomunikačního úřadu.

Mgr. Blanka Havelková

Předsedkyně dozorčí rady do 31.12.2025

Věk: 42 let

Vystudovala Filozofickou fakultu Univerzity Karlovy v Praze. Po dvouletém působení ve Výzkumném ústavu pedagogickém v Praze nastoupila v roce 2008 na Generální ředitelství Českých drah, kde od roku 2009 vykonávala funkci Vedoucí oddělení vzdělávání. V roce 2016 zvítězila ve výběrovém řízení na pozici člena představenstva ve společnosti DVI, a. s. a stala se jeho předsedkyní. V roce 2022 byla zvolena členkou představenstva Českých drah, a.s.

Mgr. Aneta Miklášová

Členka dozorčí rady do 31.5.2025

Věk: 37 let

Absolventka Právnické fakulty Univerzity Palackého v Olomouci. Po škole v roce 2012 nastoupila na odbor azylové a migrační politiky Ministerstvo vnitra ČR, odkud odešla do advokátní kanceláře, kde vykonávala praxi advokátního koncipienta. Od roku 2014 působila jako podnikový právník u společnosti ČD Cargo, a.s., a od roku 2020 současně také jako tajemník představenstva. Od června 2021 pracuje u ČD Cargo, a.s., jako ředitelka personálního odboru a od prosince 2020 je členem správní rady Nadačního fondu Skupiny ČD – ŽELEZNICE SRDCEM.



Mgr. Marie Sedláčková

Členka dozorčí rady do 28.1.2026

Věk: 55 let

Absolvent Filozofické fakulty Univerzity Palackého v Olomouci a Pedagogické fakulty Univerzity Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem. V roce 1988 nastoupila k Českým drahám, a.s. (dále jen ČD, a.s.) jako výpravčí. Od roku 2000 je zaměstnancem DVI (dříve ÚPV), kde pracovala jako odborný lektor, manažer vzdělávání nyní jako systémový specialista.



Zpráva o činnosti dozorčí rady akciové společnosti Dopravní vzdělávací institut, a. s. za rok 2025



Dopravní vzdělávací institut, a.s.
Prvního pluku 621/8a
186 00 Praha 8 - Karlín

Zpráva o kontrolní činnosti dozorčí rady akciové společnosti Dopravní vzdělávací institut, a.s. za rok 2025

V roce 2025 se uskutečnilo sedm zasedání dozorčí rady společnosti Dopravní vzdělávací institut, a.s. (dále jako DVI). Dozorčí rada v roce 2025 vykonávala svoji působnost dle Stanov společnosti DVI a zákona č. 90/2012 sb., zákon o obchodních společnostech a družstvech, v platném znění.

Dozorčí rada kontrolovala výkon působnosti představenstva a vývoj podnikatelských aktivit společnosti DVI. Představenstvo DVI poskytovalo dozorčí radě pro výkon kontrolní činnosti veškeré předepsané a dozorčí radou požadované informace. Představenstvo společnosti se také pravidelně zúčastňovalo všech zasedání dozorčí rady.

Důkladná pozornost dozorčí rady byla věnována ekonomickým ukazatelům, zvláště průběžnému plnění plánovaného hospodářského výsledku za rok 2025. Dozorčí rada rovněž vyslovila řadu připomínek a podnětů při tvorbě podnikatelského plánu DVI na rok 2026.

Dozorčí rada projednala dokumenty předložené představenstvem jako součást výroční zprávy DVI za rok 2024. Dozorčí rada doporučila ke schválení jedinému akcionáři při výkonu působnosti valné hromady účetní závěrku k 31. 12. 2024 a návrh na rozdělení zisku společnosti DVI za rok 2024. Dozorčí rada také přezkoumala zprávu o vztazích mezi ovládající osobou a osobou ovládanou a mezi ovládanou osobou a osobami ovládanými stejnou ovládající osobou společnosti Dopravní vzdělávací institut, a.s. za rok 2024 a zprávu o podnikatelské činnosti společnosti a stavu jejího majetku za rok 2024, ke kterým neměla žádné výhrady.

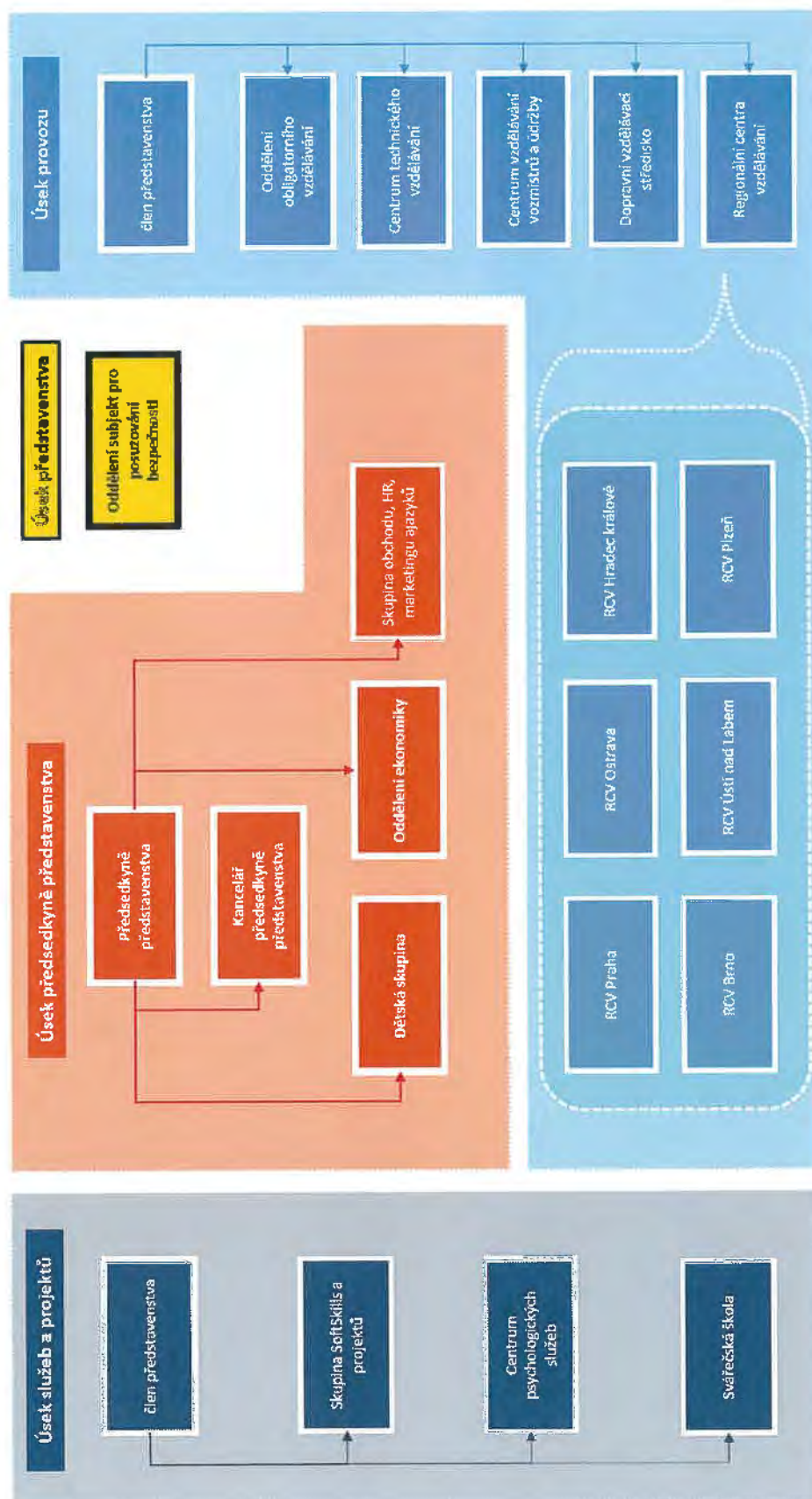
V rámci své kontrolní činnosti neshledala dozorčí rada ze strany akciové společnosti DVI ani jednotlivých členů představenstva DVI porušení či nesplnění povinností uložených právními předpisy, stanovami DVI, interními předpisy DVI a usneseními jediného akcionáře při výkonu působnosti valné hromady.

V Praze dne 4. 2. 2026

Mgr. Jan Staněk, LL.M.
předseda dozorčí rady



Organizační struktura společnosti DVI



Významné události roku 2025

- Odvolání Mgr. Blanky Havelkové z funkce předsedkyně dozorčí rady k 31.12.2025
- Odvolání Mgr. Anety Miklášové z funkce členky dozorčí rady k 31.5.2025
- Volba Ing. Josefa Bednáře do funkce člena dozorčí rady k 1.6.2025
- Odstoupení Ing., Mgr. Lenky Vajsarové z funkce člena představenstva k 28.2.2025



Zpráva představenstva o podnikatelské činnosti společnosti DVI a o stavu jejího majetku

Vzdělávání

Společnost DVI, a.s. i v roce 2025 pokračovala v zajišťování komplexních vzdělávacích služeb, povinných školení a odborných kurzů pro provozní zaměstnance společností ČD, a.s., ČD Cargo, a.s., a dalších subjektů působících v oblasti železniční dopravy. Vzdělávání bylo realizováno prostřednictvím Centra technického vzdělávání v České Třebové a šesti Regionálních center vzdělávání rozmístěných po celém území České republiky.



Formy vzdělávání

V roce 2025 společnost DVI, a.s. realizovala vzdělávací aktivity třemi základními formami výuky – prezenční, distanční a elektronickou. Všechny formy výuky byly průběžně inovovány s důrazem na moderní vzdělávací metody, digitalizaci obsahu a efektivní přenos odborných znalostí.

Prezenční (klasická) forma výuky Prezenční výuka probíhala jak v učebnách společnosti DVI, a.s., tak v prostorách zákazníků. Výuka byla podporována využitím moderních prezentačních a didaktických prostředků. Přihlašování účastníků probíhalo prostřednictvím elektronického systému přihlašování (ESP) a aplikace Vzdělávání pro společnost ČD, a.s., které byly průběžně upravovány podle aktuálních potřeb a požadavků zákazníků.

Distanční forma výuky Distanční vzdělávání bylo realizováno formou online přenosů přímo z učeben společnosti DVI, a.s., za využití moderní video techniky. Účastníci se mohli připojit ke školení ze svých zařízení a sledovat výuku v reálném čase. Tento způsob vzdělávání významně přispěl ke zvýšení dostupnosti školení a poskytl vyšší flexibilitu zejména zaměstnancům s omezenou možností osobní účasti.

Elektronická forma výuky v aplikaci iTutor Elektronická výuka byla realizována v aplikaci iTutor, kterou DVI, a.s. zajišťuje formou hostingu, čímž garantuje aktuálnost aplikace pro všechny uživatele. 2025 bylo pro uživatele ze strany klíčových zákazníků vyrobeno celkem 189 lekcí – pro uživatele ČD 185 lekcí, pro ČD Cargo 9 lekcí a pro externí zákazníky 4 lekce (BF Logistics).

DVI, a.s. zajišťuje v aplikaci iTutor rovněž školení řidičů referentů, které využívají nejen firmy ve Skupině ČD, ale i mimo ni. Elektronické školení řidičů referentů využilo v roce 2025 celkem 1473 řidičů. DVI, a.s.

poskytuje i vzdělávání mimo oblast železniční dopravy a další služby spojené se zvyšováním kvalifikace zaměstnanců.

Strategický rozvoj vzdělávání

Společnost DVI, a.s. se dlouhodobě zaměřuje na inovace v oblasti vzdělávání, modernizaci výukových metod a rozšiřování digitálních forem výuky. V roce 2025 pokračovala v adaptaci vzdělávacích programů na aktuální potřeby železničního sektoru a v rozšiřování nabídky poskytovaných vzdělávacích služeb. Klíčovou prioritou zůstává zajištění vysoké odborné úrovně výuky a efektivní předávání znalostí napříč celým sektorem železniční dopravy.

Kolektivní smlouva a spolupráce s odbory

Ve společnosti DVI, a.s. působí dvě odborové organizace – Odborový svaz železničářů (OSŽ) a Unie železničních zaměstnanců (UŽZ). Kolektivní i individuální vztahy mezi zaměstnavatelem a zaměstnanci, stejně jako spolupráce mezi vedením společnosti a odborovými organizacemi, jsou upraveny Podnikovou kolektivní smlouvou.

Společnost DVI, a.s. v souladu s platnou legislativou a ve spolupráci s odborovými organizacemi zajišťuje odpovídající podmínky v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Důraz je kladen zejména na prevenci rizik a vytváření pracovního prostředí, které neohrožuje zdraví zaměstnanců.

V rámci kolektivní smlouvy poskytuje společnost svým zaměstnancům široké spektrum zaměstnaneckých benefitů, mezi které patří zejména příspěvek na stravování, příspěvek na penzijní připojištění a podpora aktivit zaměřených na regeneraci pracovní síly.

Aktivní spolupráce s odborovými organizacemi a systematická péče o pracovní podmínky zaměstnanců přispívají k dlouhodobé stabilitě, rozvoji a dobrému jménu společnosti DVI, a.s.

Jazykové vzdělávání

DVI, a.s. zajišťoval v roce 2025 výuku cizích jazyků (angličtiny, němčiny a polštiny). Největší zájem byl o všeobecné kurzy angličtiny a němčiny, kurzy pro strojvedoucí a kurzy přípravy ke zkoušce na úrovni A2 a B1 pro zaměstnance ČD, a.s. i dalších dopravců.

Převážnou část našich účastníků jazykového vzdělání tvořili v roce 2025 zaměstnanci ČD, a. s., ČD Cargo Logistics, DPOV, a.s. a Výzkumný Ústav Železniční, a.s. (dále jen VÚŽ, a.s.) SUDOP a ČD Telematika. Určitý podíl připadl také na pracovníky z jiných organizací zejména v oblasti jazykového auditu.

DVI připravuje jak individuální výuku, tak i skupinové kurzy, které jsou rozdělené podle úrovně znalostí jednotlivých zaměstnanců. Pro pokročilé studenty zajišťuje i výuku rodilými mluvčími. Dosažení předepsané úrovně znalostí je potvrzeno závěrečným testem z daného jazyka a následným vystavením certifikátu o absolvování.

K jazykové výuce se přihlásilo v roce 2025 cca 300 účastníků, z toho 110 účastníků do odborných a benefičních kurzů z ČD, 88 účastníků do kurzů strojvedoucích ČD, 12 účastníků z ČD Cargo Logistics, 22 z VÚŽ, 9 ze SUDOP, 22 z DPOV a ostatní účastníci jsou z dalších organizací.

Svářečská škola

Výukové a vzdělávací středisko v oblasti svařování kovů je vzdělávací zařízení s dlouhodobou tradicí. Svoji nabídkou se zaměřuje na klientelu v oblasti svařování v železniční dopravě a také na průmyslový sektor a privátní klientelu v místním regionu. Vlastní platná oprávnění a pověření daná legislativou v oblasti výuky ručního svařování, tepelného dělení a pájení kovů a také pro oblast výuky ručního svařování a navařování kolejnic.

Výuka v kurzech a zkoušky svářečů jsou metodicky vedeny a dozorovány Českou svářečskou společností ANB (CWS ANB), vydávané svářečské doklady v tomto systému výuky a zkoušek mají v rámci legislativy národní i celosvětovou platnost. Kvalifikace svářečů získané v tomto systému výuky

jsou uznávány též významnými obchodními partnery – jednotlivými členy Skupiny České dráhy a také Správou železnic, státní organizací.

Ve Svářečské škole v České Třebové lze získat a obhájit kvalifikaci pro ruční metody svařování, a to elektrickým obloukem obalenou elektrodou, tavící se elektrodou v inertním či aktivním plynu, netavící se elektrodou v inertním plynu, plamenem. Dle požadavků jednotlivých zákazníků se pořádají kurzy a zajišťují zkoušky svářečů pro získání oprávnění na svařování všech typů ocelí od nelegovaných přes žárupevné, korozivzdorné a betonářské, také hliníku a jeho slitin a dále mědi. Mezi další kvalifikace, které je zde možno získat, patří oprávnění pro řezání plasmou či kyslíkem nebo pro měkké či tvrdé pájení ocelí, hliníku a mědi.

K velice významným vzdělávacím aktivitám patří pořádání kurzů a zkoušek svářečů a navářečů kolejnic se zkouškami prováděnými podle interních předpisů Správy železnic, státní organizací a předpisů Sdružení dopravních podniků ČR zabývajících se městskou hromadnou dopravou.

Do nabídky vzdělávacích služeb Svářečské školy v České Třebové patří též pořádání přípravných kurzů a samotné zkoušky „Osob odborně způsobilých“. Mezi doplňkové aktivity patří, mimo jiné, nedestruktivní kontrola svarů prozářením, zakázková výroba, drobné opravy a renovace, odborné poradenství, ubytovací služby včetně možnosti zajištění stravování.

V roce 2025 bylo uspořádáno celkem 83 vzdělávacích akcí, z toho 29 svářečských kurzů, ve kterých bylo vyškolen celkem 115 nových svářečů. Z tohoto počtu bylo vyškolen 28 svářečů se základními kurzy podle národní ČSN 05 0705 a 34 svářečů se závěrečnou úřední zkouškou podle ČSN EN ISO 9606 či ČSN EN ISO 13585. Také bylo vyškolen a požadovanou kvalifikaci obhájilo 30 nových svářečů kolejnic termitem se základním kurzem a 16 svářečů s úřední zkouškou, celkem 7 svářečů a navářečů kolejnic s úředními zkouškami podle TN MHD 05 0715 a TNŽ 05 0715. V roce 2021 bylo vydáno 98 dokladů o úspěšném složení zkoušek "Osoba odborně způsobilá" ve smyslu předpisů ČD V95/5, SDP ČR V4/2 a SDP ČR T1/2.

Centrum psychologických služeb a oddělení Soft Skills

Centrum psychologických služeb (CPS) poskytuje na svých pracovištích širokou škálu psychologických služeb. V roce 2025 zajišťovalo provádění dopravně psychologického vyšetření u uchazečů o zaměstnání nebo zaměstnanců ve smyslu zákona č.266/1994 Sb. Tato vyšetření byla primárně zajišťována pro společnost ČD a na základě poptávky i dalším železničním dopravcům.

CPS i nadále zabezpečovalo provádění osobnostní online diagnostiky uchazečů o zaměstnání u ČD.

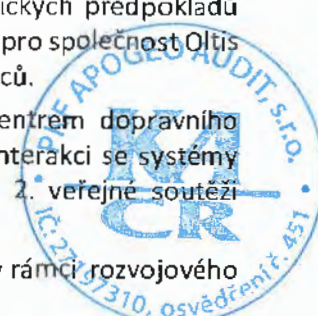
V průběhu roku 2025 prošlo psychologickým vyšetřením celkem 428 osob, z toho 196 v CPS Praha a 232 v CPS Olomouc. Konkrétně pro ČD bylo vyšetřeno 372 osob a pro externí subjekty 56 osob.

Klíčovou oblastí působení psychologů DVI se v roce 2025 stala odborná psychologická péče poskytovaná zaměstnancům ČD, kteří byli účastníky mimořádných událostí (MU) nebo se ocitli v krizových situacích při výkonu své práce. V roce 2025 byla nabídnuta psychologická intervence po MU 359 osobám. Asistenční linku pomoci využilo 102 zaměstnanců a výrazně vzrostl zájem o psychologické poradenství či konzultaci v osobním kontaktu. Konkrétně šlo o 111 zaměstnanců, kteří tuto službu využili.

Psychologická pracoviště nabízejí také hodnocení osobního potenciálu a psychických předpokladů zaměstnanců pro profesní rozvoj. V roce 2025 psychologové DVI dokončili projekt pro společnost Oltis Slovakia s.r.o. zacílený na zpracování psychologických profilů klíčových zaměstnanců.

Počátkem roku 2025 se psychologové DVI zapojili rovněž do spolupráce s Centrem dopravního výzkumu na řešení projektu s názvem „Limity spolehlivosti lidského faktoru v interakci se systémy automatizace drážních vozidel“, z oblasti výzkumu a vývoje předkládaného ve 2. veřejné soutěži programu DOPRAVA 2030“ Technologické agentury ČR.

V průběhu roku 2025 se CPS podílelo na realizaci Development center (DC) v rámci rozvojového programu nástupnictví pro zaměstnance společnosti VUZ.



Dále psychologové DVI poskytovali odborné psychologické poradenství interně pro zaměstnance DVI a zrealizovali program pro rozvoj týmové spolupráce zaměstnanců Centra technického výcviku v České Třebové.

Centrum psychologických služeb se i v roce 2025 nadále podílelo na realizaci těchto školení pro České dráhy: Školení krizových situací pro vlakvedoucí osobních vlaků a školení komunikace v rámci kurzu O-04.

V závěru roku 2025 zahájilo CPS DVI přípravu projektu pro Železniční společnost Slovensko, a to ve spolupráci s Výzkumným ústavem železničním. Cílem projektu je „Posouzení plánování směn strojvedoucích ZSSK“.

V CPS působí zkušení psychologové akreditovaní Ministerstvem dopravy k provádění dopravně psychologických vyšetření v oblasti silniční dopravy. Během uplynulého roku proběhlo na pracovištích CPS 31 vyšetření řidičů se zákazem řízení či profesionálů.

Psychologové DVI mají současně i udělenou certifikaci k provádění terapeutických programů pro rizikové řidiče.

Na základě poptávky publikují odborné články, vystupují v rámci odborných setkání (11/2025 Brunch DVI) a jsou zváni jako odborní konzultanti při přípravě různých projektů. Psychologické služby jsou poskytovány v Praze a Olomouci, avšak v případě potřeby mohou být realizovány i mimo prostory DVI, a.s.

Oddělení Soft Skills zajišťuje vzdělávání v oblasti měkkých dovedností jak pro skupinu ČD, tak i pro externí partnery. Kurzy jsou určeny rovněž pro interní zaměstnance DVI. Vzdělávání je zaměřeno na osobní a profesní rozvoj, rozvoj manažerských dovedností, leadership, týmovou spolupráci i aktuální trendy v oblasti práce s lidmi.

Vzdělávání pro Skupinu ČD

Pro společnost Skupiny ČD jsme realizovali široké spektrum zakázkových programů:

- Kurzy pro interní auditory ČD, a.s. – témata *Konflikty a obrana proti manipulaci a Práce s hlasem* (11 osob).
- Komunikační dovednosti pro operátory Centrálního zákaznického servisu ČD, a.s. – čtyřdenní program pro 25 osob.
- Letní projekt „Stresová odolnost“ pro České dráhy – 7 skupin, celkem 78 účastníků.
- Efektivní nábor I. a II. pro specialistky náboru ČD, a.s. – dvoudenní program pro 5 osob.

Od října 2025 jsme zahájili čtyřdenní manažerský program pro ČD, a.s., rozdělený do tří modulů – *Role manažera, Motivace a vedení lidí a Zásadní manažerské rozhovory*. Součástí programu je také osobnostní diagnostika jednotlivých účastníků. V roce 2025 programem prošly první 4 skupiny (48 manažerů), dalších 9 skupin (cca 100 osob) bude ve vzdělávání pokračovat v roce 2026.

Významné vzdělávací projekty jsme realizovali také pro další společnosti Skupiny ČD:

- VUZ, a.s. – čtyřdenní program pro zkušební laboratoř a obchodníky (14 osob), zaměřený na rozvoj komunikačních a obchodních dovedností, time & stress management a řešení konfliktů a vyjednávání.
- VUZ, a.s. – Development centrum (duben–červen 2025) v rámci plánovaného programu *Nástupnictví* – 3 skupiny, 20 osob.
Cílem bylo identifikovat silné stránky a rozvojové potřeby zaměstnanců nominovaných k perspektivnímu posunu na seniorní či řídicí pozice a podpořit zastupitelnost klíčových odborných a manažerských rolí.
- ČD Cargo, a.s. – dvoudenní kurz *Prezentační dovednosti* (8 osob).
- ČD Cargo Logistics, a.s. – komplexní vzdělávací program v rozsahu 13 dnů pro 111 osob (*Efektivní komunikace, Time & Stress management, Prezentační a obchodní dovednosti, Základy leadershipu, AI jako nástroj vyšší produktivity*).
- ČD Bus, a.s. – workshop *Umělá inteligence – základy AI* (3 skupiny, 28 osob).



- DPOV, a.s. – mentoring (2 skupiny, 17 osob).

Ve spolupráci s psychology Centra psychologických služeb DVI jsme pokračovali v realizaci dlouhodobých programů:

- Krizové situace pro vlakvedoucí (ČD, a.s.) – 154 skupin, celkem 1 634 osob.
- Pravidelná účast na výuce v rámci kurzu O-04 (ČD, a.s.) – kurz Komunikační dovednosti.
- ČD Bus, a.s. – dvoudenní školení řidičů autobusů (*Rozvoj komunikačních dovedností, prozákaznický přístup, psychohygienu*) – 12 skupin, 132 osob.

Kurzy mimo Skupinu ČD

Pro klienty mimo Skupinu ČD jsme realizovali:

- Vzdělávání interních lektorů pro Czech Airlines Handling – dvoudenní program (9 skupin, 89 osob).

Vzdělávání zaměstnanců DVI

Pro interní zaměstnance DVI jsme připravili kurzy:

- Práce s účastníky kurzů napříč generacemi
- E-mailová etiketa
- Kurz kreslení pravou hemisférou

Současně jsme realizovali pro naše zaměstnance 14 kurzů MS Office (Excel, Word, PowerPoint – různé úrovně) v rámci projektu Digi pro firmy.

Další odborné aktivity

Ve spolupráci s Univerzitou Jana Evangelisty Purkyně v Olomouci pokračujeme v realizaci kurzu *Pedagogické minimum* – v roce 2025 proběhly 2 běhy pro celkem 34 osob.

Nabízíme také specializovaný kurz *Řízení rizik a posuzování bezpečnosti změn dle PNK 402/2013*, který byl v roce 2025 realizován ve 2 bězích pro 14 osob.

V roce 2025 Oddělení soft skills ve spolupráci s Centrem psychologických služeb DVI, a.s., připravilo první ročník odborného setkání Soft skills & psychologie: Lidská stránka výkonu ve světě práce, zaměřeného na propojení psychologie, leadershipu a moderního firemního vzdělávání. Akce přinesla sdílení dobré praxe, odborné příspěvky i panelovou diskusi k tématům duševního zdraví, psychologického bezpečí a rozvoje manažerů. Tímto formátem DVI dále posílilo svou roli odborného partnera pro rozvoj lidí ve Skupině ČD i mimo ni.

Dopravní vzdělávací středisko v České Třebové

DVI zde provozuje simulátor Českých drah, který je využíván k výcviku nových strojvedoucích. Probíhají zde kurzy všeobecné odborné způsobilosti (VOZ) a zvláštní odborné způsobilosti (ZOZ) pro strojvedoucí, kurzy pro vozmistry ČD, a.s., ČD Cargo, a.s. a ostatní firmy, které zajišťuje Centrum technického vzdělávání.

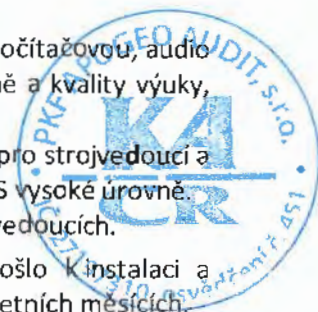
DVS poskytuje rovněž ubytovací služby hotelového typu, celodenní stravovací služby a pronájmy učeben. Ubytovací kapacita je 102 lůžek. Kapacitní využití střediska v roce 2025 bylo 76,3 % ve využití obsazenosti učeben a 68,2 % ve využití obsazenosti ubytovací kapacity.

DVS je střediskem s moderní koncepcí výuky. Tomu odpovídá i vybavenost učeben počítačovou, audio a video technikou a interaktivními tabulemi. To vše slouží k zajištění vysoké úrovně a kvality výuky, včetně neomezeného Wi-Fi připojení v budově DVS.

V roce 2019 zde proběhla rozsáhlá rekonstrukce 1pp, kde byl vybudován simulátor pro strojvedoucí a 2 nové učebny vybavené moderní audio technikou. Díky tomuto počínu dosáhlo DVS vysoké úrovně.

V roce 2023 byl nově otevřen simulátor ČD Cargo, který je využíván k výcviku strojvedoucích.

V roce 2025 došlo k výměně osvětlení na učebnách za moderní LED. Dále došlo k instalaci a zprovoznění klimatizace na učebnách pro příjemnější sledování výuky, především v letních měsících.



Mezinárodní vztahy

DVI v průběhu sledovaného období nadále rozvíjelo své mezinárodní aktivity a systematicky posilovalo spolupráci se železničními dopravci ze všech sousedních států České republiky. Mezinárodní vzdělávání tak představuje významnou součást činnosti organizace a potvrzuje její stabilní postavení v oblasti odborné přípravy železničního personálu.

Specializované kurzy pro strojvedoucí byly realizovány zejména pro partnery z Německa, Slovenska, Polska a Rakouska. Obsah školení byl zaměřen především na provozní předpisy, specifika české železniční infrastruktury, aktuální legislativní požadavky a praktické provozní situace.

DVI se rovněž dlouhodobě věnuje vzdělávání polských a slovenských vlakových čet, a to jak formou vstupních kurzů, tak pravidelných doškolování. Pro slovenské dopravce, kteří provozují dopravu na území České republiky, jsou zajišťovány odborné kurzy a pravidelná školení probíhající dvakrát ročně. Tato školení reflektují změny v národní legislativě, aktualizace předpisů i zkušenosti z provozní praxe.

Mezi nejvýznamnější zahraniční partnery DVI patří:

- DB Regio AG
- Železničná spoločnosť Slovensko
- Železničná spoločnosť Cargo Slovakia
- PKP Intercity Spółka Akcyjna
- Koleje Śląskie
- ÖBB-Produktion GmbH

Spolupráce s těmito významnými dopravci přispívá k výměně odborných zkušeností, sjednocování postupů a zvyšování bezpečnosti a kvality železniční dopravy v mezinárodním provozu. DVI tak i nadále potvrzuje svou roli respektovaného partnera v oblasti železničního vzdělávání ve středoevropském prostoru.

Ekonomika a obchodní činnost

Hospodářský výsledek společnosti DVI za účetní období roku 2025 činil před zdaněním 4 579 tis. Kč. Celkové výnosy za rok 2025 byly ve výši 140 618 tis. Kč a celkové náklady 136 039 tis. Kč kromě DPPO ve výši 951 tis. Kč a náklady na odloženou daň ve výši 579 tis. Kč. EBT je ve výši 4 578 989 Kč.

Největšími klienty společnosti DVI zůstávají České dráhy, a.s., ČD Cargo, a.s., dále pak společnosti ze Skupiny ČD.

Ekonomicky byl rok 2025 úspěšný, podařilo splnit hospodářský výsledek dle původního podnikatelského plánu., dokonce jej přeplnit.

Řízení rizik

V roce 2025 byl pevnou součástí řízení společnosti DVI „integrováný systém řízení rizik, správy a řízení společnosti“ (dle nejlepší praxe Corporate Governance) včetně monitorovacích procesů sledujících plnění výkonnostních ukazatelů stanovených podnikatelským plánem na rok 2025. Společnost DVI se v této oblasti řídila manuálem skupiny ČD pro oblast řízení rizik. Tento manuál stanovil postupy identifikace, analýzy, měření, strategie řízení a procesů zvládnutí, monitorování, vykazování a komunikace rizik. Hlavním cílem jednotného systému řízení rizik bylo průběžně a maximálně omezovat negativní vliv identifikovaných rizik na výsledek hospodaření v roce 2025.

Jednotný reporting v rámci celé skupiny ČD byl v roce 2025 zajišťován SW aplikací „KPRisk“. Průběžně, ve čtvrtletních cyklech, byly vyhodnocovány klíčové rizikové indikátory identifikovaných rizik a jejich skutečný vliv na HV. Společnost DVI si v tomto ohledu počínala dobře. Risk apetit společnosti DVI nebyl překročen a plánovaný hospodářský výsledek pro rok 2025 byl splněn.

Obchodní aktivity

Dopravní vzdělávací institut, a. s., i v roce 2025 systematicky rozvíjel své vzdělávací a odborné činnosti a posiloval tak své postavení v oblasti profesního vzdělávání. Nabídka byla zaměřena na kvalitní odborná školení a specializované kurzy, které odpovídají potřebám praxe i aktuálním trendům.

Obchodní aktivity byly orientovány především na železniční dopravce v osobní i nákladní dopravě, zároveň byla prohlubována spolupráce s provozovateli vleček, stavebními společnostmi, bezpečnostními agenturami a výrobními podniky. Klíčovou součástí obchodních jednání byla prezentace vzdělávacích programů připravovaných na míru konkrétním požadavkům partnerů. U výrobních podniků byla hlavní pozornost soustředěna na služby Svářečské školy.

Také v roce 2025 jsme zajišťovali výcvik na simulátoru v našich výcvikových střediscích pro strojvedoucí v Praze a České Třebové a pokračovalo specializované vzdělávání dopravců na provoz pod ETCS.

V průběhu roku byly dále rozvíjeny a zefektivňovány obchodní procesy. Implementace evidence a řízení obchodních aktivit prostřednictvím nástroje CRM umožnila lépe strukturovat data, zvýšit jejich dostupnost a zpřehlednit práci napříč týmem. Systém zároveň přinesl vyšší úroveň řízení vztahů se zákazníky i lepší vyhodnocování obchodních příležitostí.

Příprava nových komunikačních nástrojů a materiálů přinesla firmě jednotnější a profesionálnější prezentaci navenek. Zlepšila srozumitelnost nabídky služeb, usnadnila komunikaci se zákazníky a podpořila obchodní jednání. Zároveň umožnila pružněji reagovat na poptávku a efektivněji oslovovat jednotlivé cílové skupiny. Díky tomu došlo k posílení značky a zvýšení účinnosti obchodní i marketingové podpory.

Zákaznické portfolio

Dominantním zákazníkem DVI je Skupina ČD, tj. především mateřská společnost ČD, a.s. a společnost ČD Cargo, a.s. Mezi naše významné zákazníky ze Skupiny ČD patří společnosti Výzkumný Ústav Železniční, ČD Bus a DPOV.

DVI dále zajišťuje vzdělávání pro firmy mimo Skupinu ČD, externí zákazníky, především pro společnosti, které mají jako oblast podnikání provozování dráhy a drážní dopravy ve smyslu Zákona o dráhách 266/1994 Sb. a jeho prováděcích předpisů. Jedná se zejména o stavební společnosti, podílející se na stavbách a rekonstrukcích železničních tratí, bezpečnostní agentury a ostatní.

Našimi významnými zákazníky mimo Skupinu ČD jsou Dopravní podnik hl. m. Prahy, protečník consulting s.r.o., SWIETELSKY Rail CZ s.r.o., TORAMOS, s.r.o., N+N - Konstrukce a dopravní stavby Litoměřice, s.r.o., DOSTA s.r.o., ARRIVA vlaky s.r.o., RENOWELD a.s., STRABAG Rail a.s., Heidelberg Materials CZ, a.s., ŠKODA PARS a.s., Správa železnic, státní organizace, FIRESTA-Fišer, rekonstrukce, stavby a.s. a další

DVI pro tyto společnosti zajišťuje pravidelná školení zaměstnanců v souladu s platnou legislativou i interními předpisy přizpůsobenými jejich specifickým potřebám. Zároveň poskytuje výcvik nových zaměstnanců na pozice strojvedoucího a vozníka, včetně bezpečnostního školení potřebného pro vstup do kolejí. Poskytuje rovněž další odborné služby prostřednictvím Svářečské školy v České Třebové.

Rozšíření produktového portfolia

Do produktového portfolia DVI nově zařadil službu zaměřenou na realizaci průzkumů mezi zaměstnanci. Nabízí kompletní zajištění od návrhu metodiky a sběru dat až po vyhodnocení a doporučení pro praxi. Výstupy pomáhají společnostem lépe porozumět potřebám zaměstnanců a cíleně nastavovat rozvojová a stabilizační opatření. Průzkumy jsme v roce 2025 realizovali například pro Ministerstvo dopravy nebo mediální dům Economia.

DVI je zřizovatelem Dětské skupiny „Sovička“

Dětská skupina Sovička sídlí v zrekonstruovaných prostorech DVI v budově ředitelství. Je vhodnou alternativou ke státním školkám. Výchovný program nese název „Rok se sovičkou“ a zaměřuje se zejména na rozvoj vztahu dětí k sobě samým (podpora sebevědomí, samostatnosti dítěte, návyky zdravého životního stylu), na rozvoj vztahů k lidem okolo nás (podpora vztahů dětí v dětské skupině,



rozvoj sociálních dovedností dětí) a rozvoj vztahu k přírodě (prvky environmentální výchovy, přirozené učení se základním ekologickým principům jako je třídění odpadu, recyklace apod.). Dětem v průběhu docházky věnujeme zvýšenou logopedickou péči. Společnost DVI v roce 2025 opět využila financování dětské skupiny ze státního rozpočtu. Za účetní období 2025 činil příspěvek na provoz Dětské skupiny ze státního rozpočtu 1 252 tis. Kč.

Zaměstnanecká politika

Rozvoj lidských zdrojů je klíčovým faktorem pro plnění strategických cílů DVI. Zahrnuje strategické vzdělávání, školení a kariérní růst zaměstnanců s cílem zvýšit jejich kompetence a produktivitu. Vzdělávání zaměstnanců probíhalo podle vzdělávacího plánu na základě rozvojových plánů všech zaměstnanců pro rok 2025. Kromě obligatorního vzdělávání, seminářů pro lektory a kurzů MS Office byl kladen důraz také na rozvoj měkkých dovedností v rámci letní školy pro lektory i ostatní zaměstnance, jejich tématem byla tentokrát E-mailová etiketa a Práce s účastníky napříč generacemi.

Zaměstnanci v číslech:

Počet zaměstnanců k 1. 1. 2025 - 85

Počet zaměstnanců k 31. 12. 2025 - 91

Průměrný věk zaměstnanců k 31. 12. 2025 – 49,63 roku.

V roce 2025 dosáhla v DVI průměrná mzda ze mzdových nákladů, bez OON, výše 48 295 Kč.

Kolektivní smlouva, spolupráce s odbory

Ve společnosti DVI působí dvě odborové organizace (OSŽ, UŽZ). Individuální a kolektivní vztahy mezi zaměstnavatelem a zaměstnanci, jakož i vzájemné vztahy mezi odborovými organizacemi a zaměstnavatelem, řeší Podniková kolektivní smlouva.

DVI v souladu s platnou legislativou ve spolupráci s odborovými orgány zajišťuje a vytváří podmínky pro bezpečné, nezávadné a zdravé neohrožující prostředí vhodnou organizací bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a přijímáním opatření k prevenci rizik.

Společnost DVI poskytuje svým zaměstnancům benefity, dohodnuté v kolektivní smlouvě. Jedná se především o příspěvek na stravování a na penzijní připojištění a o příspěvky na aktivity související s regenerací pracovní síly.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP)

Společnost DVI plní legislativní požadavky v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP) vyplývající především ze zákona č. 262/2006 Sb., Zákoník práce, v platném znění, a dalších prováděcích předpisů.

Společnost DVI disponuje propracovaným systémem řízení BOZP, který je realizován prostřednictvím interních předpisů reflektujících legislativní požadavky a jejich aplikaci na konkrétní podmínky společnosti.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci jsou také klíčovými oblastmi vzdělávacích aktivit DVI. Tento důraz je stvrzen i Politikou BOZP společnosti DVI, která stanovuje prioritní cíle a postupy pro zajištění bezpečnosti pracovníků i dalších osob pohybujících se v provozu společnosti.

Ochrana životního prostředí

V rámci svých činností společnost DVI minimalizuje dopady na životní prostředí. Produkce odpadů společnosti je charakterizována převážně jako komunální odpad kategorie "ostatní", přičemž jsou zavedeny systémy třídění odpadu v rámci firemních prostor a provozů.

Ve smyslu zákona č. 185/2001 Sb., o odpadech a změně některých dalších zákonů, společnost DVI smluvně zajišťuje likvidaci odpadu a vede evidenci o množství produkováného odpadu.

Ochrana životního prostředí je rovněž důležitou součástí vzdělávacích aktivit DVI, zahrnutou do vstupních školení a odborných kurzů, například pro strojvedoucí.



Společnost DVI se dlouhodobě zaměřuje na dodržování environmentálních standardů a jejich neustálé zlepšování, s cílem minimalizace negativních dopadů na životní prostředí a odpovědného hospodaření s přírodními zdroji.

Události, které nastaly po datu účetní závěrky

Po datu účetní závěrky nedošlo k významným událostem, který by ovlivnily účetní výkazy a účetní závěrku.





Zpráva nezávislého auditora

o ověření účetní závěrky společnosti

Dopravní vzdělávací institut, a.s.

k 31. 12. 2025

PKF APOGEO Audit, s.r.o.
Rohanské nábřeží 671/15
Recepce B
CZ186 00 Praha 8

počet stran: 4



Zpráva nezávislého auditora

o ověření účetní závěrky společnosti Dopravní vzdělávací institut, a.s.

Se sídlem: Prvního pluku 621/8a, Karlín, 186 00 Praha 8

Identifikační číslo: 273 78 225

Hlavní předmět podnikání: výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 a 3 živnostenského zákona, hostinská činnost, psychologické poradenství a diagnostika, technicko-organizační činnosti v oblasti požární ochrany, poskytování služeb v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, prodej kvasného lihu, konzumního lihu a lihovin.

Tato zpráva nezávislého auditora o ověření účetní závěrky je určena akcionáři společnosti Dopravní vzdělávací institut, a.s.

Výrok auditora

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky společnosti Dopravní vzdělávací institut, a.s. (dále také „Společnost“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31. 12. 2025, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31. 12. 2025, přehledu o změnách vlastního kapitálu za rok končící 31. 12. 2025 a přílohy této účetní závěrky včetně významných (materiálních) informací o použitých účetních metodách, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o Společnosti jsou uvedeny v příloze této účetní závěrky.

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv Společnosti k 31. 12. 2025, nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31. 12. 2025 v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA), případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na Společnosti nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.



Ostatní informace uvedené ve výroční zprávě

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá představenstvo Společnosti.

Náš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s ověřením účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a posouzení, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či s našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během ověřování účetní závěrky nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tj. zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobilé ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.

Na základě provedených postupů, do míry, již dokážeme posoudit, uvádíme, že

- ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a
- ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsme povinni uvést, zda na základě poznatků a povědomí o Společnosti k nimž jsme dospěli při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. V rámci uvedených postupů jsme v obdržených ostatních informacích žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistili.

Odpovědnost představenstva a dozorčí rady Společnosti za účetní závěrku

Představenstvo Společnosti odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je představenstvo Společnosti povinno posoudit, zda je Společnosti schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy představenstvo plánuje zrušení Společnosti nebo ukončení její činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost než tak učinit.

Za dohled nad procesem účetního výkaznictví ve Společnosti odpovídá dozorčí rada.



Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody, falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem Společnosti relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti představenstvo Společnosti uvedla v příloze účetní závěrky.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky představenstvem a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost Společnosti nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti Společnosti nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že Společnost ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.



Naší povinností je informovat představenstvo a dozorčí radu mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

V Praze dne 11. 3. 2026

Auditorská společnost:
PKF APOGEO Audit, s.r.o.
Rohanské nábřeží 671/15
Recepce B
CZ 186 00 Praha 8
Oprávnění č. 451



Odpovědný auditor:
Ing. Jaromír Chaloupka
Oprávnění č. 2239

Účetní závěrka k 31. prosinci 2025

Název společnosti: Dopravní vzdělávací institut, a. s.
Sídlo: Prvního pluku 621/8a, Praha 8 – Karlín, 186 00
Právní forma: akciová společnost
IČ: 273 78 225

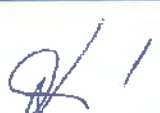
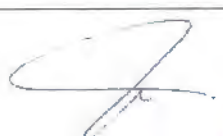
Součástí účetní závěrky:

Rozvaha

Výkaz zisku a ztráty

Přehled o změnách vlastního kapitálu

Příloha

Statutární orgán účetní jednotky	Podpis
Mgr. Radka Drápelová předsedkyně představenstva	
Ing. Aleš Vodák člen představenstva	



		31.12.2025	31.12.2024
	PASIVA CELKEM	34 721	36 442
A.	Vlastní kapitál	17 345	17 362
A.I.	Základní kapitál	3 200	3 200
A.I.1.	Základní kapitál	3 200	3 200
A.I.2.	Vlastní podíly (-)		
A.I.3.	Změny základního kapitálu		
A.II.	Ážio a kapitálové fondy		
A.II.1.	Ážio		
A.II.2.	Kapitálové fondy		
A.II.2.1.	Ostatní kapitálové fondy		
A.II.2.2.	Oceňovací rozdíly z přecenění majetku a závazků (+/-)		
A.II.2.3.	Oceňovací rozdíly z přecenění při přeměnách obchodních korporací (+/-)		
A.II.2.4.	Rozdíly z přeměn obchodních korporací (+/-)		
A.II.2.5.	Rozdíly z ocenění při přeměnách obchodních korporací (+/-)		
A.III.	Fondy ze zisku	229	542
A.III.1.	Ostatní rezervní fondy		
A.III.2.	Statutární a ostatní fondy	229	542
A.IV.	Výsledek hospodaření minulých let (+/-)	10 867	9 328
A.IV.1.	Nerozdělený zisk nebo neuhrazená ztráta minulých let	11 887	9 328
A.IV.2.	Jiný výsledek hospodaření minulých let (+/-)	-1 020	
A.V.	Výsledek hospodaření běžného účetního období (+/-)	3 049	4 293
A.VI.	Rozhodnuto o zálohové výplatě podílu na zisku (-)		
B.+C.	Cizí zdroje	17 376	19 079
B.	Rezervy	4 625	5 719
B.I.	Rezerva na důchody a podobné závazky		
B.II.	Rezerva na daň z příjmů		
B.III.	Rezervy podle zvláštních právních předpisů		
B.IV.	Ostatní rezervy	4 625	5 719
C.	Závazky	12 751	13 359
C.I.	Dlouhodobé závazky		
C.I.1.	Vydané dluhopisy		
C.I.1.1.	Vyměnitelné dluhopisy		
C.I.1.2.	Ostatní dluhopisy		
C.I.2.	Závazky k úvěrovým institucím		
C.I.3.	Dlouhodobé přijaté zálohy		
C.I.4.	Závazky z obchodních vztahů		
C.I.5.	Dlouhodobé směnky k úhradě		
C.I.6.	Závazky - ovládaná nebo ovládající osoba		
C.I.7.	Závazky - podstatný vliv		
C.I.8.	Odložený daňový závazek		
C.I.9.	Závazky - ostatní		
C.I.9.1.	Závazky ke společníkům		
C.I.9.2.	Dohadné účty pasivní		
C.I.9.3.	Jiné závazky		
C.II.	Krátkodobé závazky	12 751	13 359
C.II.1.	Vydané dluhopisy		
C.II.1.1.	Vyměnitelné dluhopisy		
C.II.1.2.	Ostatní dluhopisy		
C.II.2.	Závazky k úvěrovým institucím		
C.II.3.	Krátkodobé přijaté zálohy		
C.II.4.	Závazky z obchodních vztahů	1 473	3 202
C.II.5.	Krátkodobé směnky k úhradě		
C.II.6.	Závazky - ovládaná nebo ovládající osoba		
C.II.7.	Závazky - podstatný vliv		
C.II.8.	Závazky ostatní	11 278	10 158
C.II.8.1.	Závazky ke společníkům		
C.II.8.2.	Krátkodobé finanční výpomoci		
C.II.8.3.	Závazky k zaměstnancům	4 347	4 124
C.II.8.4.	Závazky ze sociálního zabezpečení a zdravotního pojištění	2 241	2 093
C.II.8.5.	Stát - daňové závazky a dotace	1 802	1 734
C.II.8.6.	Dohadné účty pasivní	2 889	2 207
C.II.8.7.	Jiné závazky		
C.III.	Časové rozlišení pasiv		
C.III.1.	Výdaje příštích období		
C.III.2.	Výnosy příštích období		
D.	Časové rozlišení pasiv		
D.1.	Výdaje příštích období		
D.2.	Výnosy příštích období		



Výkaz zisku a ztráty

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY v druhovém členění

období končící k
31.12.2025
(v tis. Kč)

Dopravní vzdělávací institut, a.s.
IČO 27378225

Prvního pluku 621
18600 Praha 8

		Období do 31.12.2025	Období do 31.12.2024
I.	Tržby z prodeje výrobků a služeb	136 340	132 584
II.	Tržby za prodej zboží	282	265
A.	Výkonová spotřeba	50 523	49 946
A.1.	Náklady vynaložené na prodané zboží	153	144
A.2.	Spotřeba materiálu a energie	7 354	8 620
A.3.	Služby	43 016	41 182
B.	Změna stavu zásob vlastní činnosti (+/-)		
C.	Aktivace (-)		
D.	Osobní náklady	85 039	80 579
D.1.	Mzdové náklady	62 948	59 889
D.2.	Náklady na sociální zabezpečení, zdravotní pojištění a ostatní náklady	22 091	20 690
D.2.1.	Náklady na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění	20 597	19 305
D.2.2.	Ostatní náklady	1 494	1 386
E.	Úpravy hodnot v provozní oblasti	260	710
E.1.	Úpravy hodnot dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	255	704
E.1.1.	Úpravy hodnot dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku - trvalé	255	704
E.1.2.	Úpravy hodnot dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku - dočasné		
E.2.	Úpravy hodnot zásob		
E.3.	Úpravy hodnot pohledávek	6	6
III.	Ostatní provozní výnosy	3 486	2 414
III.1.	Tržby z prodaného dlouhodobého majetku		
III.2.	Tržby z prodaného materiálu	4	2
III.3.	Jiné provozní výnosy	3 482	2 412
F.	Ostatní provozní náklady	103	755
F.1.	Zůstatková cena prodaného dlouhodobého majetku		
F.2.	Prodaný materiál		
F.3.	Daně a poplatky	58	56
F.4.	Rezervy v provozní oblasti a komplexní náklady přístích období	-1 094	-181
F.5.	Jiné provozní náklady	1 141	880
*	Provozní výsledek hospodaření (+/-)	4 181	3 273
IV.	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku - podíly		
IV.1.	Výnosy z podílů - ovládaná nebo ovládající osoba		
IV.2.	Ostatní výnosy z podílů		
G.	Náklady vynaložené na prodané podíly		
V.	Výnosy z ostatního dlouhodobého finančního majetku		
V.1.	Výnosy z ostatního dlouhodobého finančního majetku - ovládaná nebo ovládající osoba		
V.2.	Ostatní výnosy z ostatního dlouhodobého finančního majetku		
H.	Náklady související s ostatním dlouhodobým finančním majetkem		
VI.	Výnosové úroky a podobné výnosy	503	798
VI.1.	Výnosové úroky a podobné výnosy - ovládaná nebo ovládající osoba	503	798
VI.2.	Ostatní výnosové úroky a podobné výnosy		
I.	Úpravy hodnot a rezervy ve finanční oblasti		
J.	Nákladové úroky a podobné náklady		
J.1.	Nákladové úroky a podobné náklady - ovládaná nebo ovládající osoba		
J.2.	Ostatní nákladové úroky a podobné náklady		
VII.	Ostatní finanční výnosy	7	9
K.	Ostatní finanční náklady	113	104
*	Finanční výsledek hospodaření (+/-)	398	698
**	Výsledek hospodaření před zdaněním (+/-)	4 579	3 972
L.	Daň z příjmů	1 530	-321
L.1.	Daň z příjmů splatná	951	
L.2.	Daň z příjmů odložená (+/-)	579	-321
**	Výsledek hospodaření po zdanění (+/-)	3 049	4 293
M.	Převod podílu na výsledek hospodaření společníků (+/-)		
***	Výsledek hospodaření za účtemi období (+/-)	3 049	4 293
A	Čistý obrát za účetní období	140 618	136 065



Přehled a změnách vlastního kapitálu

PŘEHLED O ZMĚNÁCH VLASTNÍHO KAPITÁLU							Dopravní vzdělávací institut, a.s. IČO 27378225
k datu 31.12.2015 (v ús. Kč)							Prvního pluku 621 186 00 Praha 8
	Základní kapitál	Kapitálové fondy	Fondy ze zisku, rezervní fond	Neuročtený zisk mínulých let	Neuhrazena ztráta předešlých let	Výsledek hospodaření běžného účetního období	VLASTNÍ KAPITÁL CELKEM
Stav k 31.12.2013	3 200	0	444	8 948	0	2 700	35 491
Rozšíření výsledku hospodaření			891	390		-1 181	
Změna základního kapitálu							
Výsledné podíly na zisku						-1 519	-1 519
Rozhodnutí o ziskůch na výřadu podílu na zisku							
Výdaje z kapitálových fondů			-903				-903
Výsledek hospodaření za běžné období						4 293	4 293
Stav k 31.12.2014	3 200	0	542	9 328	0	4 293	37 363
Rozšíření výsledku hospodaření			928	2 552	-1 020	-4 293	-1 825
Změna základního kapitálu							
Výsledné podíly na zisku							
Rozhodnutí o ziskůch na výřadu podílu na zisku							
Výdaje z kapitálových fondů			-1 241				-1 241
Výsledek hospodaření za běžné období						3 049	3 049
Stav k 31.12.2015	3 200	0	229	11 887	-1 020	3 049	37 345

Datum sestavení: 11.03.2016

Kuklová

Podpis osoby odpovědné za sestavení účetní závěrky: Romana Kuklová, finanční manažerka

Radka Drápelová

Podpis statutárního orgánu účetní jednotky:

Mgr. Radka Drápelová, LL.M., předsedkyně představenstva

Vodák

Ing. Aleš Vodák, člen představenstva



Příloha k účetní závěrce k 31. prosinci 2025

1. Všeobecné informace

1.1. Základní informace a Společnosti

Dopravní vzdělávací institut, a. s. (dále „Společnost“) byla zapsána do obchodního rejstříku vedeného Městským soudem v Praze, oddíl B, vložka 10168 dne 21. září 2005 a její sídlo je v ulici Prvního pluku 621/8a, 186 00 Praha 8 - Karlín. Hlavním předmětem podnikání Společnosti je pořádání odborných kurzů, školení a jiných vzdělávacích akcí včetně lektorské činnosti a výuky jazyků.

Ekonomicky byl rok 2025 úspěšný, podařilo se splnit roční plán i hospodářský výsledek.

Dopad na zisk před zdaněním: Oproti původně schválenému plánu je výsledek hospodaření před zdaněním za rok 2025 ve skutečnosti o 4 043 tis. Kč vyšší. Zisk Společnosti před zdaněním za rok 2025 dosáhl výše 4 579 tis. Kč oproti původnímu plánu 2025 ve výši 536 tis. Kč.

Dopad na tržby oproti plánu: Oproti původně schválenému plánu je čisté překročení výnosů za rok 2025 v celkové výši 3 754 tis. Kč. Celkové výnosy Společnosti za rok 2025 dosáhly výše 136 622 tis. Kč oproti plánu na rok 2025 ve výši 132 868 tis. Kč.

Celkový čistý obrát za rok 2025 dosáhl výše 140 618 tis. Kč (v roce 2024 to bylo 136 065 tis. Kč).

Dopad na náklady oproti plánu: Oproti původně schválenému plánu je čisté překročení nákladů za rok 2025 v celkové výši 3 230 tis. Kč. Celkové náklady Společnosti za rok 2025 dosáhly výše 135 562 tis. Kč oproti plánu na rok 2025 ve výši 132 332 tis. Kč.

Informace k dotačním programům jsou uvedeny v sekci 11. Náklady a výnosy mimořádné svým objemem nebo povahou.

1.2. Organizační struktura

Organizační strukturu Společnosti tvoří úseky přímo řízené předsedou představenstva Společnosti.

1.3. Orgány Společnosti

Osoby podílející se na základním kapitálu účetní jednotky více než 20 %:

(tis. Kč)	Sídlo	Sledované účetní období		Minulé účetní období	
		podíl	tj. %	podíl	tj. %
České dráhy, a.s.	Nábřeží L. Svobody 1222, Praha 1, 110 15	3 200	100	3 200	100

Členové statutárních a dozorčích orgánů k rozvahovému dni:

Funkce	Příjmení a jméno
předsedkyně představenstva	Mgr. Drápelová Radka
člen představenstva	Ing. Vodák Aleš
předsedkyně dozorčí rady	Mgr. Havelková Blanka
člen dozorčí rady	PhDr. Kasalová Jana
člen dozorčí rady	Ing. Bednář Josef
člen dozorčí rady	Mgr. Sedláčková Marie



V průběhu účetního období a do data vydání účetní závěrky došlo k těmto změnám:

Ukončení Smlouvy o výkonu funkce u člena představenstva Ing. Mgr. Lenky Vajсарová dne

28. února 2025. Představenstvo Společnosti sestává od března 2025 pouze ze dvou členů.

Ke dni 31.5.2025 byla z funkce člena dozorčí rady odvolána Mgr. Aneta Miklášová.

Ke dni 1.6.2025 byl do funkce člena dozorčí rady Společnosti zvolen Ing. Josef Bednář.

Ke dni 31.12.2025 byla z funkce předsedkyně dozorčí rady Společnosti odvolána Mgr. Blanka Havelková.

Ke dni 07.01.2026 byl zvolen předsedou dozorčí rady Společnosti Mgr. Jan Staněk, LL.M.

Ke dni 28.01.2026 skončilo volební období pro člena dozorčí rady Mgr. Marii Sedláčkovou.

1.4. Identifikace skupiny

Společnost je součástí konsolidačního celku Skupiny České dráhy. Skupina České dráhy poskytuje komplexní služby spojené s provozováním železniční nákladní a osobní dopravy a dále doplňkové a návazné činnosti, především v železničním výzkumu, zkušebnictví, telematice, ubytovacích a stravovacích službách. České dráhy, a. s. jsou největším českým železničním dopravcem s dlouholetou tradicí a smluvním provozovatelem převážné většiny železničních tratí v ČR. Skupinu České dráhy vlastní stát Česká republika.

2. Účetní postupy

2.1. Základní zásady zpracování účetní závěrky

Účetnictví společnosti je vedeno a účetní závěrka je sestavena v souladu s účetními předpisy platnými v České republice pro malé účetní jednotky s povinností auditu, které jsou podnikateli účtujícími v soustavě podvojného účetnictví, v platném znění a Českými účetními standardy pro podnikatele v platném znění.

Účetnictví respektuje obecné účetní zásady, především zásadu o oceňování majetku historickými cenami (není-li dále uvedeno jinak), zásadu účtování ve věcné a časové souvislosti, zásadu opatrnosti a předpoklad o schopnosti účetní jednotky pokračovat ve svých aktivitách. Účetní závěrka společnosti je sestavena k rozvahovému dni 31. prosinci 2025 za kalendářní rok 2025.

Finanční údaje v této účetní závěrce jsou vyjádřeny v tisících korun českých (Kč), není-li dále uvedeno jinak.

2.2. Dlouhodobý nehmotný a hmotný majetek

Dlouhodobým majetkem se rozumí majetek, jehož doba použitelnosti je delší než jeden rok a jehož ocenění je v jednotlivém případě vyšší než 80 tis. Kč u hmotného majetku a 60 tis. Kč u ostatního nehmotného majetku.

Nakoupený dlouhodobý nehmotný a hmotný majetek je prvotně vykázán v pořizovacích cenách, které zahrnují cenu pořízení a náklady s jeho pořízením související, snížené o oprávky a případné opravné položky.

V účetním období 2025 Společnost nevlastnila hmotný a nehmotný majetek vytvořený vlastní činností.

V účetním období 2025 nedošlo ve Společnosti ke změnám v oceňování, odpisování a postupech účtování.



Odpisový plán účetních odpisů dlouhodobého hmotného a nehmotného majetku sestavila Společnost v interní směrnici, kde vycházela z předpokládaného opotřebení zařazovaného majetku odpovídajícího běžným podmínkám jeho používání. Odpisový plán je v průběhu používání dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku aktualizován na základě změn očekávané doby životnosti.

Účetně je hmotný majetek odepisován po dobu jeho předpokládané ekonomické životnosti. Délka předpokládané ekonomické životnosti majetku je následující:

Druh majetku	Roky
Dopravní prostředky – Osobní vozy	4 roky
Samostatné movité věci a soubor movitých věcí	4 roky
Budovy	30 let

Účetně je nehmotný majetek odepisován po dobu jeho předpokládané ekonomické životnosti. Délka předpokládané ekonomické životnosti majetku je následující:

Druh majetku	Roky
Software	3 roky

Drobný hmotný majetek od 5 tis. Kč do 80 tis. Kč, o němž bylo rozhodnuto, že není dlouhodobým hmotným majetkem, je účtován do nákladů Společnosti a je evidován v operativní evidenci. Majetek v pořizovací ceně do 5 tis. Kč je účtován do nákladů a operativní evidenci nepodléhá, není-li určeno vedením společnosti jinak.

Drobný nehmotný majetek do 60 tis. Kč a níže, o němž bylo rozhodnuto, že není dlouhodobým nehmotným majetkem, je účtován do nákladů Společnosti a ve specifických případech je evidován v operativní evidenci.

Pokud zůstatková hodnota aktiva přesahuje jeho odhadovanou zpětně získatelnou částku, je jeho zůstatková hodnota snížena na tuto částku prostřednictvím opravné položky. Zpětně získatelná částka je stanovena na základě očekávaných budoucích peněžních toků generovaných daným aktivem.

Náklady na opravy a údržbu dlouhodobého hmotného majetku se účtují přímo do nákladů. Technické zhodnocení dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku je aktivováno a zvyšuje zůstatkovou cenu majetku.

2.3. Zásoby

Účtování zásob je prováděno způsobem A evidence zásob. Nakoupené zásoby jsou oceňovány pořizovací cenou sníženou o opravnou položku. Pořizovací cena zahrnuje cenu pořízení a vedlejší pořizovací náklady. Pro úbytky nakoupených zásob užívá Společnost metodu váženého aritmetického průměru.

2.4. Pohledávky

Pohledávky jsou vykázány v nominální hodnotě. Opravná položka k pochybným pohledávkám je vytvořena na základě věkové struktury pohledávek a individuálního posouzení bonity dlužníků. Společnost nevytváří opravné položky k pohledávkám za spřízněnými stranami.

2.5. Závazky

Závazky jsou účtovány při vzniku jmenovitou hodnotou.



2.6. Přepočet cizích měn

Transakce prováděné v cizích měnách jsou přepočteny aktuálním měsíčním kurzem vyhlášeným ČNB vždy k prvnímu pracovnímu dni daného měsíce.

Zůstatky peněžních aktiv, pohledávek a závazků vedených v cizích měnách byly přepočteny devizovým kurzem zveřejněným Českou národní bankou k rozvahovému dni 31.12. daného roku. Všechny kurzové zisky a ztráty z přepočtu peněžních aktiv, pohledávek a závazků jsou účtovány do výkazu zisku a ztráty.

2.7. Rezervy

Společnost tvoří rezervy na krytí svých závazků nebo nákladů, jejichž povaha je jasně definována a u nichž je k rozvahovému dni buď pravděpodobné, nebo jisté, že nastanou, avšak není přesně známa jejich výše, nebo okamžik jejich vzniku. Rezerva k rozvahovému dni představuje nejlepší odhad nákladů, které pravděpodobně nastanou, nebo v případě závazků částku, která je zapotřebí k jejich vypořádání.

Společnost vytváří rezervu na závazek z daně z příjmů snížený o uhrazené zálohy na daň z příjmů. Pokud zálohy na daň z příjmů převyšují předpokládanou daň, je příslušný rozdíl vykázán jako krátkodobá pohledávka.

2.8. Tržby

Tržby jsou zaúčtovány k datu poskytnutí služeb a jsou vykázány po odečtení slev a daně z přidané hodnoty.

2.9. Spřízněné strany

Spřízněnými stranami Společnosti se rozumí:

- strany, které přímo nebo nepřímo mohou uplatňovat rozhodující vliv u Společnosti, a společnosti, kde tyto strany mají rozhodující nebo podstatný vliv,
- strany, které přímo nebo nepřímo mohou uplatňovat podstatný vliv u Společnosti,
- členové statutárních, dozorčích a řídících orgánů Společnosti, nebo její mateřské společnosti a osoby blízké těmto osobám, včetně podniků, kde tito členové a osoby mají podstatný nebo rozhodující vliv.

Významné transakce a zůstatky se spřízněnými stranami, které nebyly uzavřeny za běžných tržních podmínek, jsou uvedeny v poznámce 8.

2.10. Leasing

Požizovací cena majetku získaného formou finančního nebo operativního leasingu není aktivována do dlouhodobého majetku. Leasingové splátky jsou účtovány do nákladů rovnoměrně po celou dobu trvání leasingu. Budoucí leasingové splátky, které nejsou k rozvahovému dni splatné, jsou zveřejněny v příloze, ale nejsou zachyceny v rozvaze.

2.11. Odložená daň

Odložená daň se vykazuje u všech přechodných rozdílů mezi zůstatkovou hodnotou aktiva nebo závazku v rozvaze a jejich daňovou hodnotou. Odložená daňová pohledávka je zaúčtována, pokud je pravděpodobné, že ji bude možné daňově uplatnit v budoucnosti.



2.12. Následné události

Dopad událostí, které nastaly mezi rozvahovým dnem a dnem sestavení účetní závěrky, je zachycen v účetních výkazech v případě, že tyto události poskytly doplňující informace o skutečnostech, které existovaly k rozvahovému dni.

V případě, že mezi rozvahovým dnem a dnem sestavení účetní závěrky došlo k významným událostem představujícím skutečnosti, které nastaly po rozvahovém dni, jsou důsledky těchto událostí popsány a jejich dopady kvantifikovány v příloze účetní závěrky, ale nejsou zaúčtovány v účetních výkazech.

V roce 2024 nedošlo ke dni závěrky k zaúčtování daně z příjmu. Daň byla zaúčtována v roce 2025 jako jiný výsledek hospodaření minulých let.



3. Dlouhodobý hmotný majetek

(tis. Kč)	1. ledna 2025	Přírůstky / přeúčtování	Vyřazení	31. prosince 2025
Pořizovací cena				
Pozemky	188	0	0	188
Stavby	2 190	0	0	2 190
Hmotné movité věci a jejich soubory	6 812	131	977	5 966
Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	0	0	0	0
Celkem	9 190	131	977	8 344
Oprávk				
Stavby	392	60	0	453
Hmotné movité věci a jejich soubory	6 095	194	977	5 313
Celkem	6 488	254	977	5 765
Zůstatková hodnota	2 702			2 579

(tis. Kč)	1. ledna 2024	Přírůstky / přeúčtování	Vyřazení	31. prosince 2024
Pořizovací cena				
Pozemky	188	0	0	188
Stavby	2 190	0	0	2 190
Hmotné movité věci a jejich soubory	6 729	83	0	6 812
Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	0	0	0	0
Celkem	9 107	83	0	9 190
Oprávk				
Stavby	332	60	0	392
Hmotné movité věci a jejich soubory	5 452	644	0	6 095
Celkem	5 784	704	0	6 488
Zůstatková hodnota	3 323			2 702

4. Pohledávky

Pohledávky po splatnosti k 31. prosinci 2025 činily 526 tis. Kč (k 31. prosinci 2024: 364 tis. Kč).

Pohledávky po splatnosti 0 až 14 dnů byly ve výši 374 tis. Kč,
pohledávky po splatnosti 15 až 30 dnů byly ve výši 134 tis. Kč,
pohledávky po splatnosti 31 až 90 dnů byly 7 tis. Kč a
pohledávky po splatnosti více jak 350 dnů jsou ve výši 11 tis. Kč.

Opravná položka k pohledávkám k 31. prosinci 2025 činila 11 tis. Kč (k 31. prosinci 2024: 6 tis. Kč).

Pohledávky nejsou kryty věcnými zárukami a žádná z nich nemá splatnost delší než 5 let.

Společnost neeviduje žádné pohledávky a podmíněné pohledávky, které nejsou vykázány v rozvaze.

Celková výše pohledávek z obchodních vztahů vůči společnostem v konsolidačním celku k 31. prosinci 2025 činila 5 390 tis. Kč (k 31. prosinci 2024: 9 674 tis. Kč).

Celková výše pohledávek z obchodních vztahů mimo konsolidační celek k 31. prosinci 2025 činila 2 159 tis. Kč (k 31. prosinci 2024: 1 026 tis. Kč).

Celková výše pohledávky z cashpoolingu vůči ČD, a.s. k 31. prosinci 2025 činila 13 747 tis. Kč (k 31.12.2024: 14 268 tis. Kč).

Krátkodobé poskytnuté zálohy dodavatelům k 31. prosinci 2025 jsou ve výši 3 738 tis. Kč (k 31. prosinci 2024: 4 213 tis. Kč) a zahrnují poskytnuté zálohy dodavatelům na elektrickou energii a teplo, vodu, služby k nájům a kaucí na nájemné.



Zálohy na daň z příjmu ve výši 1 007 tis. Kč zaplacené společností k 31. prosinci 2025 vedly k vytvoření daňové pohledávky k 31.12.2025 ve výši 56 tis. Kč.

Zálohy na daň z příjmů k 31. prosinci 2024 ve výši 700 tis. Kč vedly k vytvoření daňového závazku ve výši 321 tis. Kč.

K 31. prosinci 2025 Společnost neúčtovala o žádné aktivní dohadné položce.

5. Vlastní kapitál

Společnost je plně vlastněna společností České dráhy, a.s., zapsanou v České republice.

Společnost České dráhy, a.s. se sídlem Nábřeží L. Svobody 1222, PSČ 110 15 Praha 1 sestavuje konsolidovanou účetní závěrku nejužší skupiny účetních jednotek, ke které Společnost patří.

Rezervní fond je již vytvořen a jeho použití je v souladu se stanovami Společnosti.

Představenstvo rozhoduje o použití rezervního fondu do výše 10 % jeho objemu. K vyššímu použití nad 10 % si představenstvo musí vyžádat souhlas dozorčí rady.

Společnost se přihlásila k zákonu o obchodních korporacích jako celku, využila možnosti nevytvářet povinně rezervní fond.

Dne 17.června 2025 Valná hromada schválila účetní závěrku Společnosti za rok 2024 a rozhodla o rozdělení zisku za rok 2024 ve výši 4 293 tis. Kč. Částka ve výši 805 tis. Kč (za rok 2023: 1 519 tis. Kč) byla vyplacena jako podíl na zisku jedinému akcionáři.

6. Rezervy

K 31. prosinci 2025 Společnost vytvořila tyto rezervy:

na odměny představenstva ve výši 2 330 tis. Kč (k 31. prosinci 2024: 3 227 tis. Kč),

na odměny za splnění hospodářského výsledku ve výši 1 470 tis. Kč (k 31. prosinci 2024: 1 871 tis. Kč),

na nevyčerpanou dovolenou ve výši 465 tis. Kč (k 31. prosinci 2024: 255 tis. Kč),

na životní výročí ve výši 260 tis. Kč (k 31. prosinci 2024: 200 tis. Kč) a

na pracovní výročí ve výši 100 tis. Kč (k 31. prosinci 2024: 80 tis. Kč).

Celková výše rezerv k 31. prosinci 2025 činí 4 625 tis. Kč (k 31. prosinci 2024: 5 633 tis. Kč).

7. Závazky, budoucí závazky a podmíněné závazky

Závazky nejsou kryty věcnými zárukami a nemají splatnost delší než 5 let.

Celková výše závazků nezahrnutých v rozvaze, která vychází z uzavřených smluv o operativním pronájmu k 31. prosinci 2025 činila 2 404 tis. Kč (k 31. prosinci 2024: 1 277 tis. Kč).

Celková výše závazků nezahrnutých v rozvaze, která vychází z uzavřených smluv o nájmu nebytových prostor k 31. prosinci 2025, činila 29 805 tis. Kč (k 31. prosinci 2024: 25 225 tis. Kč).

Celková výše závazků z obchodních vztahů vůči společnostem v konsolidačním celku k 31. prosinci 2025 činila 763 tis. Kč (k 31. prosinci 2024: 1 529 tis. Kč).

Celková výše závazků z obchodních vztahů mimo konsolidační celek k 31. prosinci 2025 činila 710 tis. Kč (k 31. prosinci 2024: 1 673 tis. Kč).



K 31. prosinci 2025 Společnost účtovala o pasivních dohadných položkách v celkové výši 2 889 tis. Kč. Jedná se dohadné položky na teplo, vodné a stočné, revize výtahů, úklidové služby, mzdové a personální služby a poradenství, služby e-risku, poradenství a marketing datované převážně za konec roku. Veškeré dohadné položky byly tvořeny na základě uzavřených smluv nebo průměrné spotřeby z předchozích období v souvislosti k aktuálním tržním cenám jednotlivých komodit.

Společnost neevidovala žádné závazky vůči přidruženým společnostem jak k 31. prosinci 2025, tak také k 31. prosinci 2024.

Společnost neposkytla žádné věcné záruky, které by nebyly vykázány v rozvaze.

Vedení Společnosti si není vědomo žádných podmíněných závazků Společnosti k 31. prosinci 2025.

8. Transakce se spřízněnými stranami

V této poznámce jsou uvedeny všechny významné transakce se spřízněnými stranami. Všechny transakce byly uzavřeny za běžných tržních podmínek, a proto nejsou uvedeny žádné doplňující informace o podmínkách uskutečnění těchto transakcí. Výnosy, náklady a související pohledávky a závazky vycházejí primárně z povahy nákupu a prodeje služeb se spřízněnými stranami.

Skupina ČD

(tis. Kč)	2025	2024
Prodeje		
České dráhy, a.s.	87 499	83 797
ČD – Telematika a.s.	69	85
ČD – Informační Systémy, a.s.	264	687
Výzkumný Ústav Železniční, a.s.	1 238	944
ČD Cargo, a.s.	20 184	22 847
DPOV, a.s.	1 265	938
Terminal Brno, a.s.	0	0
JLV, a.s.	256	433
Ostravská dopravní společnost – Cargo, a.s.	31	115
ČD Cargo Logistics, a.s.	457	0
ČD Bus, a.s.	557	0
ČD Travel, s.r.o.	21	0
ČD-DUSS Terminál, a.s.	1	0
Celkem skupina ČD	111 842	109 846
(tis. Kč)	2025	2024
Nákupy		
České dráhy, a.s.	10 369	10 489
ČD – Telematika a.s.	2 027	686
ČD – Informační Systémy, a.s.	1 130	2 894
ODP-software spol. s r.o.	0	0
DPOV, a.s.	9	12
ČD Travel, s.r.o.	63	7
Výzkumný Ústav Železniční, a.s.	49	183
JLV, a.s.	180	0
Celkem skupina ČD	13 827	14 271

Výše zůstatků se spřízněnými stranami jsou uvedeny v poznámkách 4. Pohledávky a 7. Závazky, budoucí závazky a podmíněné závazky.

V červnu 2025 došlo ke sloučení společnosti ČD – Informační Systémy, a.s. se společností ČD – Telematika, a.s.

Členům řídicích, kontrolních a správních orgánů byly k 31. prosinci 2025 poskytnuty peněžní i nepeněžní plnění ve výši 6 114 tis. Kč pro představenstvo a ve výši 1 555 tis. Kč pro dozorčí radu (k 31. prosinci 2024 ve výši 7 653 tis. Kč pro představenstvo a ve výši 1 548 tis. Kč pro dozorčí radu).



Členům řídicích, kontrolních a správních orgánů Společnosti jsou k dispozici služební vozidla.

Transakce s ostatními společnostmi ovládanými státem
(hranice významnosti nad 500 tis. Kč)

(tis. Kč)	2025	2024
Prodeje		
Správa železnic, s.o.	598	473
Dopravní podnik hl.m. Prahy, akciová společnost	1 206	1 152
Celkem společnosti ovládané státem	1 804	1 625
(tis. Kč)	2025	2024
Nákupy		
Správa železnic, s.o.	849	2 462
ČEZ ESCO, a.s.	367	651
Celkem společnosti ovládané státem	1 218	3 113

9. Zaměstnanci

V roce 2025 byl průměrný přepočtený počet zaměstnanců 91 (2024: 87).

10. Daň z příjmů

Daňový náklad zahrnuje:

(tis. Kč)	2025	2024
Splatnou daň (21 %)	951	-
Odloženou daň	579	-321
Celkem daňový náklad	1 530	-321

Odložená daň byla vypočtena s použitím sazby daně 21 %.

11. Náklady a výnosy mimořádné svým objemem nebo povahou

Dětská skupina Sovička

Společnost v roce 2025 opět využila financování Dětské skupiny ze státního rozpočtu. Za účetní období 2025 činil příspěvek na provoz Dětské skupiny ze státního rozpočtu 1 252 tis. Kč. V roce 2024 činil příspěvek ze státního rozpočtu 1 304 tis. Kč. Přijatá podpora je vykázána na řádku Ostatní provozní výnosy.

Projekt TAČR

Společnost se v roce 2025 spolu se společností Centrum dopravního výzkumu, v. v. i. účastnila na řešení projektu s názvem „Limity spolehlivosti lidského faktoru v interakci se systémy automatizace drážních vozidel“ z oblasti výzkumu a vývoje podaného do 2. veřejné soutěže programu „DOPRAVA 2030“ Technologické agentury ČR. V rámci účasti na řešení projektu byla společnosti poskytnuta podpora pro výzkum a vývoj za účelem dosažení deklarovaných cílů projektu ve výši 917 tis. Kč, a to na základě Smlouvy o poskytnutí podpory k projektu. Účast Společnosti na řešení projektu byla od úplného začátku motivována sběrem dat a využitím výstupů z projektu v rámci služeb, které Společnost poskytuje a jejich aplikování do praxe již v průběhu roku 2025.



12. Následné události

Po rozvahovém dni nedošlo k žádným dalším událostem, které by měly významný dopad na účetní závěrku k 31. prosinci 2025.

13. Nabytí vlastních akcií či podílů

Společnost ve sledovaném období v roce 2025 nepořídila žádné vlastní akcie či podíly.

14. Společnost Dopravní vzdělávací institut, a.s. nezaložila pobočku v zahraničí

Společnost nemá žádnou pobočku ani část obchodního zastoupení účetní jednotky v zahraničí.

V Praze dne 11. 3. 2026



Mgr. Radka Drápelová, LL.M.
předsedkyně představenstva



Ing. Aleš Vodák
člen představenstva

Zpráva o vztazích mezi ovládající osobou a osobou ovládanou a mezi ovládanou osobou a osobami ovládanými stejnou ovládající osobou společnosti DVI za rok 2025

Představenstvo společnosti Dopravní vzdělávací institut, a.s. zpracovalo a předkládá ve smyslu ustanovení § 82 zákona č. 90/2012 Sb., o obchodních společnostech a družstvech (dále jen „zákon o obchodních korporacích“) tuto Zprávu o vztazích mezi ovládající osobou a osobou ovládanou a mezi ovládanou osobou a osobami ovládanými stejnou ovládající osobou (dále jen „zpráva o vztazích“) za účetní období od 1. ledna do 31. prosince 2025.

Struktura vztahů mezi ovládající osobou a osobou ovládanou:

Ovládající osoba:	České dráhy, a.s. se sídlem Nábřeží L. Svobody 1222, Praha 1, PSČ 110 15 IČ 709 94 226 (dále jen „ČD“ nebo „Ovládající osoba“)
Ovládaná osoba:	Dopravní vzdělávací institut, a.s. se sídlem Prvního pluku 621/8a, Praha 8, Karlín, PSČ 186 00 IČ 273 78 225 (dále jen „DVI“ nebo „Společnost“)

Ovládající osoba držela ke dni sestavení zprávy o vztazích 100 ks kmenové akcie na jméno v zaknihované podobě ve jmenovité hodnotě 32.000 Kč ovládané osoby, jejichž souhrnná jmenovitá hodnota činila 100 % základního kapitálu ovládané osoby, a byla tak ve smyslu ustanovení § 74 zákona o obchodních korporacích osobou ovládající.

Společnost zabezpečuje pro Ovládající osobu ovládající zejména:

- povinné vzdělávání zaměstnanců,
- specifické vzdělávání formou krátkodobých nebo dlouhodobých školení nebo kurzů,
- jazykové vzdělávání,
- posuzování psychické způsobilosti k výkonu vybraných zaměstnání.



Struktura vztahů mezi Společností a osobami ovládanými stejnou ovládající osobou:

Ve vymezeném okruhu společností jsou uvedeny pouze společnosti, u kterých mají ČD nadpoloviční majetkovou účast.

V níže uvedeném seznamu jsou **modře** zvýrazněny společnosti uvedené v části 1.B. této zprávy, tj. společnosti, s nimiž měla společnost DVI, a.s. navázán smluvní vztah v roce 2025:

ČD Cargo, a.s.

Výzkumný Ústav Železniční, a.s.

DPOV, a.s.

ČD Bus a.s.

ČD - Telematika a.s.

ČD travel, s.r.o

Žižkov Station Development, a.s.

RailReal a.s.

ČD Restaurant, a.s.

JLV, a.s.



1. Smlouvy (dodatky ke smlouvám) a Dohody uzavřené mezi ovládající osobou a mezi Společností a osobami ovládanými stejnou ovládající osobou:

A. Smlouvy (dodatky ke smlouvám) a Dohody uzavřené mezi ovládající a ovládanou osobou:

A.1. Rámcová smlouva o spolupráci

Smlouva byla uzavřena mezi ČD a DVI dne 6. 10. 2005. Předmětem této smlouvy je spolupráce při uskutečňování krátkodobých nebo dlouhodobých školení a kurzů, které je prováděno lektory z řad zaměstnanců DVI nebo jejich externími lektory, včetně možnosti využití specialistů z řad zaměstnanců ČD.

A.2. Rámcová smlouva o zajištění specifického vzdělávání

Smlouva byla uzavřena mezi ČD a DVI dne 23. 12. 2005. Předmětem této smlouvy je zajišťování vzdělávání pro specializované činnosti v rámci ČD a příprava vzdělávacích akcí v oblasti manažerského vzdělávání pro střední a vrcholový management ČD.

A.3. Rámcová smlouva o zajišťování úkolů požární ochrany

Smlouva byla uzavřena mezi ČD a DVI dne 18. 1. 2006. Předmětem této smlouvy je společné zajišťování úkolů požární ochrany v objektech a prostorách užívaných DVI.

A.4. Smlouva o zajištění zácviu strojvedoucích DKV – Česká Třebová

Smlouva byla uzavřena mezi ČD a DVI dne 10. 2. 2006. Předmětem této smlouvy je zajišťování zácviu strojvedoucích motorové trakce.

A.5. Smlouva o zajišťování PO - Česká Třebová, Pardubice

Smlouva byla uzavřena mezi ČD a DVI dne 27. 4. 2006. Předmětem této smlouvy je společné zajišťování úkolů požární ochrany v objektech a prostorách užívaných DVI.

A.6. Smlouva o zajišťování PO - Ostrava

Smlouva byla uzavřena mezi ČD a DVI dne 18. 4. 2006. Předmětem této smlouvy je společné zajišťování úkolů požární ochrany v objektech a prostorách užívaných DVI.

A.7. Smlouva – školení plošiny

Smlouva byla uzavřena mezi ČD a DVI dne 14. 6. 2006. Předmětem této smlouvy je školení osob určených k obsluze zvedací plošiny pro invalidní vozíky umístěné v osobních vozech a mobilní zvedací plošiny umístěné v železničních stanicích.

A.8. Smlouva o zajišťování PO – Hradec Králové

Smlouva byla uzavřena mezi ČD a DVI dne 30. 6. 2006. Předmětem této smlouvy je společné zajišťování úkolů požární ochrany v objektech a prostorách užívaných DVI.

A.9. Smlouva na provoz, servis a údržbu telekomunikačního prostředí

Smlouva byla uzavřena mezi ČD a DVI dne 20. 12. 2007. Předmětem této smlouvy je povinnost ČD poskytnout provozní (technologickou) kapacitu části železničního telekomunikačního majetku.

A.10. Smlouva o utajení a nešíření důvěrných informací

Smlouva byla uzavřena mezi ČD a DVI dne 4. 5. 2009. Předmětem této smlouvy je ochrana důvěrných informací.

A.11. Smlouva o zajištění specifického vzdělávání a služeb spojených se vzděláváním zaměstnanců ČD, a.s.

Smlouva byla uzavřena mezi ČD a DVI dne 15. 10. 2009. Předmětem této smlouvy je zajišťování a realizovat vlastními prostředky specifické vzdělávání rozvíjející kvalifikační profil zaměstnanců ČD.

A.12. Smlouva o vzájemném sdílení vnitřních předpisů

Smlouva byla uzavřena mezi ČD a DVI a dalšími dceřinými společnostmi dne 10. 10. 2011. Předmětem této smlouvy je závazek smluvních stran vzájemně si umožnit zpřístupnění obsahu některých svých vnitřních předpisů.



A.13. Smlouva o odborné psychologické podpoře zaměstnanců Českých drah, a.s.

Smlouva byla uzavřena mezi ČD a DVI dne 30. 12. 2011. Předmětem této smlouvy je závazek DVI zajišťovat odbornou psychologickou podporu zaměstnanců ČD, kteří byli účastní při např. vážné nehodové události nebo byli napadeni v rámci vlakového doprovodu, včetně cenového ujednání.

A.14. Smlouva o spolupráci

Smlouva byla uzavřena mezi ČD a DVI dne 9. 2. 2012. Předmětem této smlouvy je spolupráce při vydávání a odběru časopisu Železničář.

A.15. Dohoda o postoupení práv a povinností

Dohoda byla uzavřena mezi ČD a DVI dne 2. 4. 2012. Předmětem této dohody je postoupení práv a závazků souvisejících se software zpracovaných psychologických metod pod názvem DIAROSWIN.

A.16. Smlouva o převodu majetkových práv k autorskému dílu

Smlouva byla uzavřena mezi ČD a DVI dne 25. 3. 2013. Předmětem této smlouvy je převod k výkonu majetkových práv k autorskému dílu (učebnice anglického jazyka, včetně slovníku).

A.17. Smlouva o poskytnutí uživatelského práva, zajištění provozu a drobné údržby k SW nástroji „eRisk“ pro podporu řízení rizik ve Skupině ČD

Smlouva byla uzavřena mezi ČD a DVI dne 5. 10. 2016. Předmětem této smlouvy je oprávnění k výkonu práva SW nástroj užit v aktuální verzi, včetně cenového ujednání.

A.18. Smlouva o vzájemných úvěrových rámcích

Smlouva byla uzavřena mezi ČD a DVI dne 14. 06. 2017. Předmětem této smlouvy je zájem optimalizovat své finanční prostředky a omezit nutnost používat externích zdrojů.

A.19. Smlouva o poskytnutí uživatelských práv ke službě ASPI

Smlouva byla uzavřena mezi ČD a DVI dne 31. 7. 2017. Předmětem této smlouvy je závazek ČD poskytovat DVI uživatelská práva ke službě ASPI, včetně cenového ujednání. Smlouva je uzavřena na dobu neurčitou.

A.20. Nájemní smlouva č. 2627407317 o nájmu prostor sloužících k podnikání

Smlouva byla uzavřena mezi ČD a DVI dne 8. 8. 2017 na dobu neurčitou. Předmětem této smlouvy je nájem prostor sloužících k podnikání v Olomouci, Jeremenkova ul., včetně cenového ujednání.

A.21. Smlouva o dodávce tepelné energie č. E262-S17/64

Smlouva byla uzavřena mezi ČD a DVI dne 28. 8. 2017 na dobu neurčitou. Předmětem této smlouvy je dodávání tepelné energie do nebytových prostor ČD užívaných DVI v Olomouci, Jeremenkova ul., včetně cenového ujednání.

A.22. Smlouva o dodávce vody a odvádění a likvidaci odpadních vod

Smlouva byla uzavřena mezi ČD a DVI dne 14. 12. 2017, s účinností od 15. 8. 2017. Prostory v Olomouci. Smlouva je uzavřena na dobu neurčitou.

A.23. Dohoda o postoupení práv a povinností ze smluv o dílo

V návaznosti na „Dohodu o úhradě stavebních prací“ ze dne 20. 12. 2018 byla uzavřena i Dohoda o postoupení práv a povinností ze smluv o dílo uzavřena mezi ČD a DVI za účelem předání veškeré smluvní dokumentace ve věci úprav objektu budovy ČD v ulici Sadová 1250, Česká Třebová.

A.24. Smlouva o nájmu

Předmětem této smlouvy ze dne 17. 5. 2019 je závazek ČD přenechat DVI do užívání 2 kusy statického zařízení pro výcvik strojvedoucích (simulátor), včetně veškerého softwarového vybavení a příslušenství a včetně cenového ujednání. Smlouva je uzavřena na dobu neurčitou.

A.25. Nájemní smlouva č. 2667200120 o nájmu prostor sloužících k podnikání

Smlouva byla uzavřena mezi ČD a DVI dne 11. 2. 2020 na dobu neurčitou. Předmětem této smlouvy je nájem prostor sloužících k podnikání v Chebu, včetně cenového ujednání.

A.26. Smlouva o přeúčtování nákladů za dodávku pitné vody a odvádění odpadních vod



Smlouva byla uzavřena mezi ČD a DVI dne 9. 12. 2020. Předmětem této smlouvy je úhrada nákladů za služby v oblasti dodávky vody a odvádění odpadních vod z vodovodní přípojky dodavatele v pronajatých prostorech v Chebu.

A.27. Smlouva na provádění služby (vytápění a dodávka TeV)

Smlouva byla uzavřena mezi ČD a DVI dne 9. 12. 2020. Předmětem této smlouvy je vytápění a poskytování teplé užitkové vody v pronajatých prostorách v Chebu.

A.28. Dohoda o rozúčtování nákladů za provedené úklidové práce v budově Intrans Cheb

Dohoda byla uzavřena mezi ČD a DVI dne 9. 12. 2020. Předmětem této dohody jsou pravidelné úklidové práce v pronajatých prostorách v Chebu, včetně cenového ujednání.

A.29. Smlouva č. 261/2020 o přeúčtování nákladů za poskytované služby

Smlouva byla uzavřena mezi ČD a DVI dne 20. 2. 2020 na dobu neurčitou. Předmětem této smlouvy je odvoz komunálního odpadu a zajištění úklidových služeb v Praze – Vršovicích (trenažér), včetně cenového ujednání.

A.30. Nájemní smlouva č. 2657000420 o nájmu prostor sloužících k podnikání

Smlouva byla uzavřena mezi ČD a DVI dne 4. 3. 2020 na dobu neurčitou. Předmětem této smlouvy je nájem prostor sloužících k podnikání v Praze – Vršovicích (trenažér), včetně cenového ujednání.

A.31. Nájemní smlouva o nájmu prostor sloužících k podnikání v České Třebové č. 2647100821

Smlouva byla uzavřena mezi ČD a DVI dne 18. 6. 2021. Předmětem této smlouvy je užívání nebytových prostor v objektu školícího vzdělávacího střediska v České Třebové, Sadová 1250, včetně cenového ujednání.

A.32. Smlouva na provádění služby (vodné a stočné)

Smlouva byla uzavřena mezi ČD a DVI dne 24. 6. 2021. Předmětem této smlouvy je vytápění a poskytování teplé užitkové vody v školícím centru DVS Česká Třebová, včetně cenového ujednání.

A.33. Smlouva na provádění služby (vytápění a dodávka TeV)

Smlouva byla uzavřena mezi ČD a DVI dne 18. 10. 2021. Předmětem této smlouvy je vytápění a poskytování teplé užitkové vody v školícím centru DVS Česká Třebová, včetně cenového ujednání.

A.34. Smlouva o elektronické fakturaci/výměně fakturačních dat

Předmětem této smlouvy č. 125/2021 je úprava práv a povinností smluvních stran při elektronické fakturaci (dodavatel/odběratel) při vystavování daňových dokladů a jejich zasílání.

A.35. Smlouva o poskytování podpůrných služeb ve Skupině ČD

Smlouva byla uzavřena mezi ČD a DVI. Předmětem této smlouvy je závazek ČD poskytovat DVI podpůrné služby pro oblasti ve smlouvě specifikované, včetně cenového ujednání. Smlouva je uzavřena na dobu od 1. 1. 2023 do 31. 3. 2025. Součástí této smlouvy je též formou Přílohy č. 3 **Smlouva o zpracování osobních údajů.**

A.36. Dohoda o mlčenlivosti, ochraně informací a zákazu jejich zneužití

Předmětem této dohody mezi ČD a DVI z 20. 7. 2023 je úprava podmínek v oblasti vzájemného poskytování vnitřních norem smluvních stran. Součástí dohody je Dodatek č. 1 z 19. 12. 2023.

A.37. Smlouva o zajištění e-learningu na rok 2025

Předmětem této smlouvy je úprava práv a povinností smluvních stran při zajištění e-learningu vyplývajícího z předpisu ČD Ok 2 – Výcvikový a zkušební řád ČD, a.s., včetně cenového ujednání.

A.38. Smlouva o zajištění kurzů k získání odborné způsobilosti v oblasti osobní dopravy na rok 2025

Předmětem této smlouvy je úprava práv a povinností smluvních stran při zajištění kurzů k získání odborné způsobilosti v oblasti osobní dopravy podle předpisu ČD Ok 2 – Výcvikový a zkušební řád ČD, a.s. a dalších interních předpisů, včetně cenového ujednání.

A.39. Smlouva o zajištění kurzů v oblasti údržby kolejových vozidel na rok 2025



Předmětem této smlouvy je úprava práv a povinností smluvních stran při zajištění kurzů v oblasti údržby kolejových vozidel podle předpisu ČD Ok 2 – Výcvikový a zkušební řád ČD, a.s. a dalších interních předpisů, včetně cenového ujednání.

A.40. Smlouva o zajištění povinného školení v oblasti kolejových vozidel na rok 2025

Předmětem této smlouvy je úprava práv a povinností smluvních stran při zabezpečení povinného školení v oblasti kolejových vozidel podle předpisu ČD Ok 2 – Výcvikový a zkušební řád ČD, a.s. a dalších interních předpisů, včetně cenového ujednání.

A.41. Smlouva o zajištění povinného školení v oblasti osobní dopravy na rok 2025

Předmětem této smlouvy je úprava práv a povinností smluvních stran při zabezpečení povinného školení v oblasti osobní dopravy podle předpisu ČD Ok 2 – Výcvikový a zkušební řád ČD, a.s. a dalších interních předpisů, včetně cenového ujednání.

A.42. Smlouva o zajištění povinného školení pro technický personál na rok 2025

Předmětem této smlouvy je úprava práv a povinností smluvních stran při zabezpečení povinného školení pro technický personál podle předpisu ČD Ok 2 – Výcvikový a zkušební řád ČD, a.s. a dalších interních předpisů, včetně cenového ujednání.

A.43. Smlouva o zajištění vzdělávání v oblasti bezpečnosti práce na rok 2025

Předmětem této smlouvy je úprava práv a povinností smluvních stran při zabezpečení vzdělávání zaměstnanců ČD v oblasti bezpečnosti práce vyplývajícího z předpisu ČD Ok 2 – Výcvikový a zkušební řád ČD, a.s. a dalších interních předpisů, včetně cenového ujednání.

A.44. Smlouva o zajištění posuzování psychické způsobilosti na rok 2025

Předmětem této smlouvy je úprava práv a povinností smluvních stran při zajištění provádění dopravně psychologického vyšetření u uchazečů zaměstnání nebo zaměstnanců ČD a provádění osobnostní diagnostiky uchazečů o zaměstnání u ČD. Smlouva je uzavřena na období od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025.

A.45. Smlouva o zajištění vzdělávací akce

Předmětem této smlouvy mezi ČD a DVI je zajištění vzdělávací akce pro zaměstnance ČD s názvem „Školení – Krizové situace pro vlakvedoucí a průvodčí“ v souladu s požadavky ČD. Smlouva je uzavřena na období od 1. 12. 2024 do 31. 12. 2027.

A.46. Smlouva o zajištění kurzů k získání odborné způsobilosti v oblasti kolejových vozidel na rok 2025

Předmětem této smlouvy je úprava práv a povinností smluvních stran při zabezpečení kurzů k získání odborné způsobilosti v oblasti kolejových vozidel podle předpisu ČD Ok 2 – Výcvikový a zkušební řád ČD, a.s. a dalších interních předpisů, včetně cenového ujednání.

A.47. Smlouva o vzdělávání řidičů motorových vozidel a řidičů manipulačních prostředků na rok 2025

Předmětem této smlouvy je úprava práv a povinností smluvních stran při vzdělávání řidičů motorových vozidel a řidičů manipulačních prostředků, včetně cenového ujednání.

A.48. Smlouva o povinném školení strojvedoucích na simulátoru na rok 2025

Předmětem této smlouvy je úprava práv a povinností smluvních stran při zajištění školení strojvedoucích na simulátoru vyplývajícího z předpisu ČD Ok 2 – Výcvikový a zkušební řád ČD, a.s. a dalších vnitřních předpisů ČD, včetně cenového ujednání.

A.49. Smlouva č. 7 – CZDRNA35289 - 125 o rozložení nákladů na pojištění odpovědnosti členů orgánů Skupiny ČD

Předmětem této smlouvy je rozložení pojištění členů orgánů Skupiny ČD na období od 1. 3. 2025 do 28. 2. 2026.

A.50. Smlouva o účasti u zkoušek zvláštní odborné způsobilosti na rok 2025

Předmětem této smlouvy je úprava práv a povinností smluvních stran při zajištění účasti lektorů DVI jako členů zkušebních komisí u zkoušky zvláštní odborné způsobilosti.



A.51. Smlouva o zajištění zájmového jazykového vzdělávání ve školním roce 2025/2026

Předmětem této smlouvy je úprava práv a povinností smluvních stran při zajišťování a realizaci zájmového jazykového vzdělávání zaměstnanců ČD v období od 1. 9. 2025 do 31. 8. 2026.

A.52. Smlouva o poskytování služeb – Manažerský program

Předmětem smlouvy je úprava vztahů mezi ČD a DVI při poskytování následujících služeb: prezenční manažerský program pro rozvoj základních manažerských dovedností. Smlouva je uzavřena na období 1. 9. 2025 – 30. 6. 2026.

A.53. Smlouva o odborné psychologické podpoře zaměstnanců Českých drah, a.s.

Předmětem smlouvy je poskytování následujících služeb: Psychologické intervenční rozhovory se zaměstnanci ČD po mimořádné události; Psychologické poradenství a péče pro zaměstnance ČD; Psychologická asistenční linka pomoci pro zaměstnance ČD. Smlouva je uzavřena na období od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025.



B. Smlouvy (dodatky ke smlouvám) a Dohody uzavřené mezi ovládanou osobou a osobami ovládanými stejnou ovládající osobou:

ČD Cargo, a.s.

B.1. Smlouva o zajištění služeb spojených se vzděláváním zaměstnanců ČD Cargo

Smlouva byla uzavřena mezi DVI a společností ČD Cargo, a.s. dne 1. 8. 2008 na dobu neurčitou. Předmětem této smlouvy je poskytování služeb v oblasti specifického vzdělávání rozvíjejícího kvalifikační profil zaměstnanců (manažerské kurzy, kurzy pro strojvedoucí).

B.2. Rámcová smlouva na zabezpečení vzdělávacích aktivit – kurzů a zkoušek svářečů

Předmětem smlouvy ze dne 8. 7. 2011 je úprava vzájemných práv a povinností smluvních stran při zajištění realizace školení zaměstnanců ČD Cargo v oblastech svařování a svařování a navařování kolejnic.

B.3. Dohoda o elektronické fakturaci č. 91121898

Dohoda byla uzavřena mezi DVI a společností ČD Cargo, a.s. dne 29. 5. 2015, na dobu neurčitou. Předmětem této dohody je úprava podmínek zasílat ČD Cargo daňové doklady v elektronické podobě.

B.4. Smlouva o zajištění jazykového vzdělávání

Smlouva byla uzavřena mezi DVI a společností ČD Cargo, a.s. dne 11. 12. 2019. Předmětem této smlouvy je úprava práv a povinností smluvních stran při zajišťování a realizaci jazykového vzdělávání zaměstnanců ČD Cargo, včetně cenového ujednání.

B.5. Rámcová smlouva o zajištění vzdělávání

Smlouva byla uzavřena mezi DVI a ČD Cargo dne 29. 1. 2020. Předmětem této smlouvy je zajišťování a realizace vzdělávání zaměstnanců ČD Cargo, vyplývající z obecně závazných předpisů a specifické vzdělávání na základě požadavků ČD Cargo. Smlouva byla smluvními stranami doplněna a zpřesněna dne 29. 1. 2024 Dílčí smlouvou o poskytování služeb spočívající v realizaci školicích aktivit, jejichž hlavním cílem je proškolení strojvedoucích ČD Cargo na statickém kabinovém simulátoru.

B.6. Dílčí smlouva o zajištění vzdělávání na rok 2025

Smlouva byla uzavřena mezi DVI a společností ČD Cargo, a.s. dne 1. 1. 2025 na dobu určitou do 31. 12. 2025. Předmětem této smlouvy je zajištění a realizace vzdělávání zaměstnanců ČD Cargo v rozsahu pravidelného školení vyplývajícího z interní normy ČD Cargo PERs-28-B-ČDZ-CZ.

B.7. Smlouva o podnájmu prostor

Smlouva byla uzavřena mezi DVI a společností ČD Cargo, a.s. dne 25. 10. 2022 na dobu určitou do 31. 8. 2024. Předmětem této smlouvy je podnájem nebytových prostor v sídle DVI, včetně cenového ujednání. Smlouvou ze dne 1. 1. 2024 prodlouženo do 31. 12. 2028. Ukončeno dohodou k 30. 9. 2025.

B.8. Smlouva o zajištění posuzování psychické způsobilosti pro výkon profese a o zajištění služby psychologické poradny

Předmětem této smlouvy ze dne 27. 4. 2023 je závazek DVI zajistit posuzování psychické způsobilosti osob ve vybraných profesích u ČD Cargo a poskytování služby psychologické poradny definovanému okruhu zaměstnanců ČD Cargo.

ČD – Telematika, a.s.

(včetně smluv, které na ČD – Telematika, a.s. přešly k 1. 6. 2025, jako na nástupnickou společnost, na základě fúze s ČD – Informační Systémy, a.s., jako společností zanikající)

B.9. Smlouva o vytvoření softwarové aplikace a poskytnutí licence

Smlouva byla uzavřena mezi společností DVI, a.s. a společností ČD – Telematika a.s. dne 24. 7. 2008 na dobu neurčitou. Předmětem této smlouvy je závazek ČD – Telematika zavádět a realizovat benefiční program poskytování služeb elektronických komunikací v mobilních sítích (VPN Family), včetně cenového ujednání.



B.10. Smlouva o zajištění poskytování služeb elektronických komunikací mobilních sítí č. 08/012/391

Smlouva byla uzavřena mezi DVI a společností ČD – Telematika, a.s. dne 24. 11. 2008 na dobu neurčitou. Předmětem smlouvy je poskytování zvýhodněných podmínek volitelných telekomunikačních služeb v sítích O2, včetně cenového ujednání. Smlouva je upravena pěti dodatky.

B.11. Rámcová smlouva o poskytování služeb

Smlouva byla uzavřena mezi společností DVI jako účastníkem a společností ČD – Telematika a.s. jako poskytovatelem dne 19. 11. 2013 na dobu neurčitou. Předmětem této smlouvy je závazek poskytovatele zřídit a poskytovat účastníkovi služby specifikované v jednotlivých technických specifikacích, včetně cenového ujednání.

B.12. Dohoda o mlčenlivosti, ochraně informací a zákazu jejich zneužití

Smlouva byla uzavřena mezi společností DVI a ČD – Telematika a.s. dne 14. 3. 2018. Předmětem této smlouvy je ochrana neveřejných informací, se kterými se smluvní strany seznámí v rámci jejich vzájemného obchodního styku.

B.13. Smlouva o provozu, správě a podpoře technického vybavení pro provoz aplikací IBM Lotus Traveler

Smlouva byla uzavřena mezi DVI a společností ČD – Informační Systémy, a.s. dne 27. 11. 2015, na dobu určitou. Účinnost smlouvy je 24 měsíců od podpisu smlouvy s automatickým prodlužováním vždy na další roční období. Předmětem této smlouvy je závazek ČD-IS, po dobu vymezenou v této smlouvě, zajišťovat pro DVI provoz, spravovat a udržovat technické vybavení pro službu provoz aplikace IBM Lotus Traveler a poskytovat k němu uživatelskou podporu, včetně cenového ujednání.

B.14. Smlouva o dodávce tiskového řešení formou nájmu

Smlouva byla uzavřena mezi DVI a společností ČD – Informační Systémy, a.s. dne 16. 7. 2017 na dobu neurčitou. Předmětem této smlouvy je dodávka, zprovoznění a zajištění funkčnosti tiskového zařízení, včetně cenového ujednání.

B.15. Smlouva o poskytování služeb v oblasti „ICT služby“

Smlouva byla uzavřena mezi DVI a společností ČD – Informační Systémy, a.s. dne 1. 8. 2017 na dobu neurčitou. Předmětem této smlouvy je provozní podpora koncového zařízení v oblasti „ICT – služby“, včetně cenového ujednání.

B.16. Smlouva o poskytování služeb v oblasti „ISA služby“

Smlouva byla uzavřena mezi DVI a společností ČD – Informační Systémy, a.s. dne 1. 8. 2017 na dobu neurčitou. Předmětem této smlouvy je poskytování služeb v oblasti „ISA – služby“, včetně cenového ujednání.

B.17. Smlouva o zajištění provozu a SW údržby úlohy „Elektronický systém přihlašování – ESP“

Smlouva byla uzavřena mezi DVI a společností ČD – Informační Systémy, a.s. dne 1. 8. 2017 na dobu neurčitou. Předmětem této smlouvy je zajištění provozu a SW údržby úlohy „Elektronický systém přihlašování – ESP“, včetně cenového ujednání.

B.18. Smlouva o podmínkách úhrady ceny licencí

Smlouva byla uzavřena mezi DVI a společností ČD – Informační Systémy, a.s. dne 20. 8. 2018. Předmětem této smlouvy je možnost DVI užívat licence antivirového programu ESET, včetně cenového ujednání.

B.19. Smlouva o zajištění e-learningu

Smlouva byla uzavřena mezi DVI a společností ČD – Informační Systémy, a.s. dne 21. 9. 2021 na dobu neurčitou. Předmětem této smlouvy je úprava práv a povinností smluvních stran při zajištění e-learningu, vyplývajícího z vnitřních předpisů ČD-IS a zpracování a předání výukových elektronických materiálů, včetně cenového ujednání.



B.20. Smlouva o zajištění jazykového vzdělávání

Předmětem této smlouvy ze dne 11. 1. 2023 je úprava práv a povinností stran při zajišťování a realizaci jazykového vzdělávání zaměstnanců ČD-IS.

DPOV, a.s.

B.21. Smlouva o zajištění vzdělávání

Smlouva byla uzavřena mezi DVI a DPOV, a.s. dne 12. 2. 2009 na dobu neurčitou. Předmětem této smlouvy je zajištění a realizace vzdělávání zaměstnanců DPOV.

B.22. Rámcová smlouva na zabezpečení vzdělávacích aktivit – kurzů a zkoušek svářečů

Smlouva byla uzavřena mezi DVI a DPOV, a.s. dne 30. 6. 2011. Předmětem této smlouvy je zajišťování a realizace školení zaměstnanců DPOV v oblasti svařování, včetně cenového ujednání.

B.23. Rámcová smlouva na zajištění jazykového vzdělávání

Smlouva byla uzavřena mezi DVI a DPOV, a.s. dne 15. 1. 2018. Předmětem této smlouvy je zajišťování a realizace jazykového vzdělávání zaměstnanců DPOV v lokalitě Nymburk, včetně cenového ujednání.

B.24. Rámcová smlouva na zajištění jazykového vzdělávání

Smlouva byla uzavřena mezi DVI a DPOV, a.s. dne 15. 1. 2018. Předmětem této smlouvy je zajišťování a realizace jazykového vzdělávání zaměstnanců DPOV v lokalitě Veselí nad Moravou, včetně cenového ujednání.

B.25. Rámcová smlouva na zajištění jazykového vzdělávání

Smlouva byla uzavřena mezi DVI a DPOV, a.s. dne 23. 8. 2018. Předmětem této smlouvy je zajišťování a realizace jazykového vzdělávání zaměstnanců DPOV v lokalitě Přerov, včetně cenového ujednání.

B.26. Rámcová smlouva o poskytování vzdělávacích služeb

Smlouva byla uzavřena mezi DVI a DPOV, a.s. dne 15. 11. 2022. Smlouva je uzavřena na dobu do 31. 12. 2026. Předmětem této smlouvy je zajišťování vzdělávací a osobnostně rozvojové služby pro zaměstnance DPOV, včetně cenového ujednání.

Výzkumný Ústav Železniční, a.s.

B.27. Rámcová smlouva o zajištění jazykového vzdělávání

Smlouva byla uzavřena mezi DVI a VÚŽ, a.s. dne 28. 2. 2017. Předmětem této smlouvy je zajišťování a realizace jazykového vzdělávání zaměstnanců VÚŽ, včetně cenového ujednání.

B.28. Rámcová smlouva

Smlouva byla uzavřena mezi DVI a VÚŽ, a.s. dne 1. 3. 2021 na dobu určitou do 29. 2. 2024. Předmětem této smlouvy je poskytování vzdělávacích služeb pro zajištění rozvoje odborné způsobilosti zaměstnanců VÚŽ a.s.

B.29. Smlouva o zpracování osobních údajů

Smlouva byla uzavřena mezi DVI a VÚŽ, a.s. dne 17. 6. 2021. Předmětem této smlouvy jsou práva a povinnosti smluvních stran při zpracování osobních údajů, včetně opatření k jejich zajištění.

B.30. Rámcová smlouva

Smlouva byla uzavřena mezi DVI a VÚŽ, a.s. na dobu určitou od 1. 3. 2023 do 31. 12. 2026. Předmětem smlouvy je organizování a nabízení školení QMS.

B.31. Smlouva o provedení recertifikace systému/ů managementu dle ISO 9001

Předmětem této smlouvy ze dne 8. 4. 2025 je recertifikace a dva dozorové audity systému managementu kvality podle ISO 9001.



ČD Bus a.s.

B.32. Smlouva o zajištění dopravně psychologického vyšetření

Předmětem této smlouvy ze dne 15. 3. 2023 je zajištění dopravně psychologického vyšetření zaměstnanců ČD Bus pro účely výkonu zaměstnání a získání kvalifikace (řidič oprávnění C, CE, D, DE).

B.33. Smlouva o elektronické fakturaci/výměně fakturačních dat

Předmětem této smlouvy ze dne 15. 3. 2023 je dohoda o zasílání elektronických daňových dokladů za dodané zboží a služby.

JLV, a.s.

B.34. Rámcová smlouva o zajištění vzdělávání

Předmětem této smlouvy ze dne 1. 1. 2025 je úprava práv a povinností smluvních stran při zajišťování vzdělávání zaměstnanců objednatele, včetně zajištění zkoušek a školení měkkých dovedností. Předmětem smlouvy je též zajištění a provádění psychologických vyšetření zaměstnanců objednatele.



2. Přehled jednání učiněných na popud nebo v zájmu ovládající osoby nebo ji ovládaných osob.

Během rozhodného období učinila Společnost na popud ovládající osoby níže uvedené jednání, které se týkalo majetku přesahujícího 10 % vlastního kapitálu Společnosti, tedy ve výši 17 362 tis. Kč, zjištěného podle poslední schválené účetní závěrky k 31. prosinci 2024:

Skupina ČD

(tis. Kč)	2025	2024
Prodeje		
České dráhy, a.s.	87 499	83 797
ČD – Telematika a.s.	69	85
ČD – Informační Systémy, a.s.	264	687
Výzkumný Ústav Železniční, a.s.	1 238	944
ČD Cargo, a.s.	20 184	22 847
DPOV, a.s.	1 265	938
Terminal Brno, a.s.	0	0
JLV, a.s.	256	433
Ostravská dopravní společnost – Cargo, a.s.	31	115
ČD Cargo Logistics, a.s.	457	0
ČD Bus, a.s.	557	0
ČD Travel, s.r.o.	21	0
ČD-DUSS Terminál, a.s.	1	0
Celkem skupina ČD	111 842	109 846

(tis. Kč)	2025	2024
Nákupy		
České dráhy, a.s.	10 369	10 489
ČD – Telematika a.s.	2 027	686
ČD – Informační Systémy, a.s.	1 130	2 894
ODP-software spol. s r.o.	0	0
DPOV, a.s.	9	12
ČD Travel, s.r.o.	63	7
Výzkumný Ústav Železniční, a.s.	49	183
JLV, a.s.	180	0
Celkem skupina ČD	13 827	14 271



Ostatní společnosti ovládané státem
(hranice významnosti nad 500 tis. Kč)

(tis. Kč)	2025	2024
Prodeje		
Správa železnic, s. o.	598	473
Dopravní podnik hl. m. Prahy, akciová společnost	1 206	1 152
Celkem společnosti ovládané státem	1 804	1 625

(tis. Kč)	2025	2024
Nákupy		
Správa železnic, s.o.	849	2 464
ČEZ ESCO, a.s.	367	651
Celkem společnosti ovládané státem	1 218	3 113

Společnost vyplatila dividendu z nerozděleného zisku za rok 2024 ve výši 805 tis. Kč.

3. Opatření přijatá či uskutečněná v zájmu ovládající osoby a osoby ovládané a mezi ovládanou osobou a osobami ovládanými stejnou ovládající osobou

V účetním období roku 2025 nebyla v zájmu či na popud výše uvedených osob přijata či uskutečněna žádná opatření.

4. Ostatní informace

Veškeré informace z obchodního styku, které by mohly samy o sobě nebo v souvislosti s jinými informacemi způsobit újmu kterékoliv osobě tvořící strukturu vztahů uvedenou v této zprávě o vztazích, jsou považovány za důvěrné. Z uvedeného důvodu neobsahuje zpráva o vztazích žádné informace např. o cenách a rozsahu poskytovaných služeb.

5. Prohlášení

Všechny uvedené smlouvy a dodatky ke smlouvám byly uzavřeny za obvyklých obchodních podmínek, kterým odpovídala i poskytnutá plnění a protiplnění. DVI nevznikla z těchto obchodních vztahů žádná újma.

Představenstvo Společnosti konstatuje, že ze vztahů popsanych v této zprávě o vztazích převládají pro Společnost výhody a není si vědoma toho, že by ze vztahů popsanych v této zprávě o vztazích plynuly pro Společnost rizika.



6. Závěr

Společnost je ve smyslu ustanovení § 79 zákona č. 90/2012 Sb., o obchodních společnostech a družstvech, součástí koncernu Skupiny ČD.

Zpracování zprávy o vztazích bylo v zákonem stanovené lhůtě zajištěno představenstvem DVI. Zpráva o vztazích byla zpracována podle nejlepšího vědomí a znalostí zpracovatele čerpaných z dostupných podkladů a dokumentů.

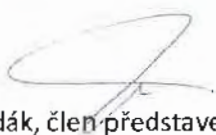
Společnost si není vědoma žádných nevýhod a rizik plynoucích z výše uvedených vztahů, pro žádnou smluvní stranu neznamenaají neoprávněnou výhodu či nevýhodu a Společnosti nevznikla žádná újma ve smyslu § 71 zákona č. 90/2012 Sb., o obchodních společnostech a družstvech.

Tato zpráva o vztazích mezi ovládající osobou a osobou ovládanou a mezi ovládanou osobou a osobami ovládanými stejnou ovládající osobou za rok 2025 byla schválena Představenstvem Společnosti dne 3. 3. 2026, usnesení č. 12/2026.

V Praze dne 11. 3. 2026



Mgr. Radka Drápelová, předsedkyně představenstva



Ing. Aleš Vodák, člen představenstva